

PROGRAMOVÁ SPRÁVA 2025

11

newsletterov
s aktuálnymi DEI
novinkami

7

nových
signatárov

153 000+

ľudí na pracoviskách
signatárskych firiem
a organizácií

13

podujatí

172
signatárov

130+

zmienok o Charte
v relevantných
médiách

18

rozličných tém
diverzity, rovnosti
a inklúzie

27

krajín súčasťou
EÚ platformy
Chárt diverzity

Inklúzia ľudí so znevýhodnením | Oslavy mesiaca diverzity | Podpora žien (nielen) na pracovisku | Návrat žien do práce po MD/RD | Zamestnanecké skupiny (ERGs) na podporu žien a rodičov | Témy, o ktorých sa nehovorí (menštruácia, chudoba, obťažovanie na pracovisku, menopauza) | Sexizmus, mikroagresie, sexuálne obťažovanie na pracovisku | Inkluzívne používanie slovenčiny | Zamestnanecký prieskum ako nástroj na podporu diverzity, rovnosti a inklúzie (DEI) | Budúcnosť inkluzívneho zamestnávania | Dilemy diverzity | Rodičia LGBTI+ ľudí | Profesia Lab | Inovatívne zamestnanecké benefity | DEI vzdelávanie | Neurodiverzita a podpora duševnej pohody na pracovisku | Návrat do kancelárií (flexibilita práce) | Kognitívne skreslenia

Charta diverzity Slovensko je jednou z iniciatív združenia Business Leaders Forum (BLF) a jej administrátorom je Nadácia Pontis. Od roku 2017 funguje ako **vzdelávacía a networkingová platforma** pre zamestnávateľov na Slovensku, ktorí sa hlásia k princípom rozmanitosti, rovnosti príležitostí a inklúzie. Zároveň je súčasťou Európskej platformy Chárt diverzity, ktorá združuje národné Charty diverzity **všetkých členských krajín EÚ.**

Poradný výbor Charty diverzity:

Beáta Csernák, Slovenská sporiteľňa
Miroslava Rychtarechová, Tesco Stores SK
Roman Samotný, Iniciatíva Inakosť

PREHĽAD AKTIVÍT v roku 2025



DIVERSITY TALK(s)

(online formát podujatia, na ktorom si zamestnávateľia vymieňajú skúsenosti na špecifickú DEI tému)

Inklúzia ľudí so znevýhodnením

FEBRUÁR 2025

Martina Čáповá (Alma Career SK) hovorila o výzvach a potrebách ľudí so zdravotným znevýhodnením na trhu práce a predstavila výsledky projektu Profesia Lab. Beáta Csernák (Slovenská sporiteľňa) zhrnula, aké povinnosti vyplývajú zo Smernice o požiadavkách na prístupnosť výrobkov a služieb a ako k nim pristúpili v bankovej inštitúcii.

Budúcnosť inkluzívneho zamestnávania

APRÍL 2025

Podpora diverzity, rovnosti a inklúzie (DEI) (nielen) na pracoviskách čelí celosvetovo veľkým výzvam. Prvotné reakcie našich signatárov na aktuálne dianie sme zachytili v krátkom marcovom prieskume a časť jeho výsledkov sme si na tomto stretnutí aj predstavili. Ambasadóri Charty následne zdieľali, či a ako aktuálny trend boja proti iniciatívam DEI ovplyvní ich prístup na Slovensku.



„DEI nie je móda. Je to súčasť našej firemnej kultúry, ktorá je postavená na rešpekte a spolupatričnosti.

Nevidíme preto dôvod, aby sme náš prístup k podpore diverzity a inklúzie menili.“

VERONIKA BÁTOROVÁ
Head of employee lifecycle
LIDL SR

Rodič a transrodové dieťa: Výzvy v práci aj v súkromí

JÚN 2025

Aké je to byť rodičom transrodového dieťaťa a čo to znamená pre pracovný život a vzťahy na pracovisku, sa s nami podelil Peter Zaklaj (ZRP LGBT+). Prítomným taktiež priblížil, aká dôležitá je podpora zamestnaneckv v zložitých životných situáciách.

Návrat do kancelárií

NOVEMBER 2025

Ambasadóri Charty zdieľali svoje skúsenosti so snahou priviesť ľudí späť do kancelárií a zachovať pri tom flexibilitu, ktorá je pre podporu DEI kľúčová.



DEŇ DIVERZITY

29. MÁJ 2025



Ôsme výročie založenia Charty diversity Slovensko sme opäť oslávili na najväčšom biznisovom festivale na Slovensku, Forbes Business Fest. Na podujatie sme priniesli výsledky prieskumu medzi signatármi, ktorým sme reagovali na súčasný vývoj v súvislosti so snahami potláčať DEI iniciatívy vo svete. Naš program pokračoval diskusiou o dilemách diverzity s Alenou Kanabovou (Accenture), Beátou Csernák (Slovenská sporiteľňa) a Jaroslavom Grygarom (Beko Europe). Na záver sme v Charte opäť privítali nových signatárov. Tentoraz sa k princípom DEI prihlásilo 7 firiem. Charta tak od roku 2017 spojila už 172 zamestnávateľov z rôznych oblastí pôsobenia.



VZDELÁVACIE A NETWORKINGOVÉ PODUJATIA

Neformálny networking

FEBRUÁR 2025

Firmy a organizácie združené v BLF, Charte diversity a Firmy komunite sa stretli v Hurbanove v priestoroch závodu spoločnosti Heineken. Po prehliadke závodu sa pri diskusných stoloch venovali skúsenostiam a výzvam v témach ESG.

Výročné stretnutie signatárov

MAREC 2025



V panelovej diskusii sme sa s Luciou Gröneovou (Swiss Re), Martinou Hlisenikovskou (IKEA) a Gabrielom Bianchi (SAV) rozprávali o podpore žien (nielen) na pracovisku. Zuzana Sotáková (Ženský algoritmus) vo svojom vstupe priniesla konkrétne tipy pre lepšie začlenenie žien po návrate z materskej/rodičovskej dovolenky do pracovného procesu. Pri diskusných stoloch sme hovorili o budúcnosti inkluzívneho zamestnávania, neplatenej domácej práci, podpore žien a rodičov prostredníctvom ERGs, podpore flexibility práce, a tiež o sexizme, mikroagresiách a sexuálnom obťažovaní na pracovisku.

V rámci podujatia prebehla aj voľba Poradného výboru Charty diversity na najbližšie roky. Jeho novými členkami a členom sa stali Beáta Csernák (Slovenská sporiteľňa), Miroslava Rychtárechová (Tesco Stores SK) a Roman Samotný (Iniciatíva Inakosť).



„Vo firmách aj vo verejnej debate by sme mali častejšie spochybňovať zaužívané praktiky – to, že niečo funguje roky, ešte neznamená, že je to férové.“

MARTINA HLISNIKOVSKÁ
Equality, Diversity & Inclusion Leader
IKEA

Sprievodné podujatie k EÚ mesiacu diverzity

MÁJ 2025

Pri príležitosti Európskeho mesiaca rozmanitosti sme so signatármi Charty absolvovali komentovanú prehliadku výstavy o spisovateľke, publicistke, feministke a intelektuálke Hane Gregorovej, ktorou nás sprevádzala kurátorka Jana Jablonická Zezulová.

Diverzita na pracovisku: Trendy a príklady z praxe

OKTÓBER 2025

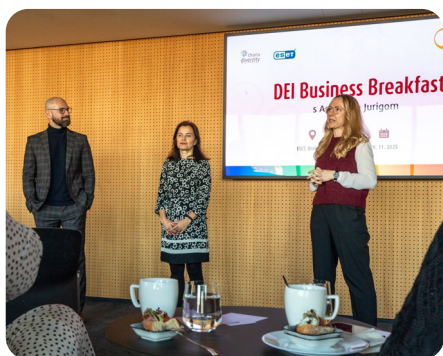
V Košiciach sme v priestoroch spoločnosti Deutsche Telekom IT Solutions SK v spolupráci s Deutsche Telekom Services Europe SK zorganizovali podujatie, na ktoré sme okrem signatárov Charty pozvali aj ďalších zamestnávateľov z východného Slovenska. Stretnutie otvorila diskusia CEOs – Marek Rešovský (DTSE SK&CZ) a Lubor Žatko (DTITS SK) vyzdvihli význam podpory DEI na svojich pracoviskách. Príklady dobrej praxe zdieľala Martina Čapová (Alma Career SK), ktorá predstavila projekt Profesia Lab, Anna Steránková priblížila inovatívne zamestnanecké benefity spoločnosti Tesco Stores SK a Alica Štěpánová-Kolárová (Henkel SK) ukázala, akou formou možno uchopiť vzdelávanie o DEI naprieč firmou. Pri diskusných stoloch sme otvorili témy ako neurodiverzita, výhody a výzvy ERGs, inkluzívny jazyk, inklúzia LGBTI+ ľudí na pracovisku, ale venovali sme sa tiež menopauze či menštruačnej chudobe, a opätovne sme hovorili aj o sexuálnom obťažovaní na pracovisku.



DEI Business Breakfast

NOVEMBER 2025

V priestoroch spoločnosti ESET sme sa na novembrovom stretnutí venovali téme kognitívnych skreslení. Andrej Juriga (Cultural Bridge) predstavil, ako kognitívne skreslenia formujú naše rozhodnutia, ako ich môžeme rozpoznať a destigmatizovať, vedome s nimi pracovať a posilňovať tak férovosť v procesoch aj firemnej kultúre.



© Lukáš Turňa



„Predsudky často považujeme za problém netolerantných ľudí, no v skutočnosti sú prirodzenou súčasťou myslenia každého z nás. Nepredstavujú morálne zlyhanie, ale kognitívne skreslenia, ktoré ovplyvňujú naše rozhodnutia. Ak si ich neuvedomujeme a nehovoríme o nich, oslabujeme svoju schopnosť porozumieť vlastnému konaniu aj budovať skutočne inkluzívne prostredie.“

ANDREJ JURIGA

Diversity & Inclusion Consultant
Cultural Bridge



ŠKOLENIA PRE SIGNATÁROV



Workshop a školenie DEI v praxi

MAREC A NOVEMBER 2025

Na marcovom workshope sa Lucia Molnár Satinská (JÚLŠ SAV) zamerala na inkluzívne používanie slovenčiny v dokumentoch a v praktických ukážkach spolu s účastníkmi formulovala inkluzívne texty. Alica Štěpánová-Kolárová (Henkel SK) na firemnom príklade ukázala, ako využiť zamestnanecký prieskum na posilnenie DEI. V novembri Ivana Vagaská (BLF/Nadácia Pontis) na školení o manažmente DEI predstavila signatárom kľúčové pojmy, príklady dobrej praxe aj konkrétne tipy pre firmy a organizácie.



SPOLUPRÁCA V RÁMCI EURÓPSKEJ PLATFORMY CHÁRT DIVERZITY

Európsky mesiac rozmanitosti

APRÍL 2025

Na podujatí, ktoré sa pri príležitosti zahájenia Európskeho mesiaca diverzity konalo 29. apríla v Bruseli, európske Charty diverzity odovzdali zástupkyňa Európskej komisie Irene Moozovej [vyhlásenie na podporu diverzity, rovnosti a inklúzie](#), ktorým potvrdili spoločný záväzok systematicky presadzovať DEI v súlade s politikami EÚ a podporovať ich praktické uplatňovanie naprieč členskými štátmi.



© European Commission 2025

Stretnutia Európskej platformy Chárt diverzity

CELOROČNE

V priebehu roka 2025 sa administrátorky/i Chárt z krajín EÚ stretli viackrát osobne aj online, aby diskutovali o aktuálnej vypätej situácii v oblasti podpory DEI a vymieňali si skúsenosti a dobrú prax. V rámci výmenného programu Európskej platformy Chárt diverzity prebehla tiež študijná cesta do Štokholmu.



PRAKTICKÉ MATERIÁLY

Sprivodca pre Deň diverzity

FEBRUÁR 2025

Každoročne vydávaný materiál prináša signatárom prehľad tipov a kontakty na partnerské organizácie, ktoré im môžu pomôcť s realizáciou aktivít a podujatí v rámci osláv rozmanitosti na pracoviskách.

Newsletter Charty diverzity

CELOROČNE

Každomesačné novinky z oblasti podpory DEI možno nájsť v našich pravidelných newsletteroch. Prinášajú prehľad podujatí a aktivít v Charte aj mimo nej, aktuálne informácie, inšpiratívne príklady dobrej praxe, ako aj vzdelávacie a tematické materiály zamerané na rozvoj DEI na pracoviskách.

PLÁN AKTIVÍT pre rok 2026

Dátum	Aktivita	Popis aktivity
4. február 2026	Neformálny networking	Stretnutie firiem a organizácií združených v Business Leaders Forum, Charte diverzity a Firmy komunite
13. február 2026	Diversity Talk	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému DEI
27. február 2026	Sprievodca pre Dni diverzity	Prehľad tipov pre organizovanie Dní diverzity na pracovisku
4. marec 2026	Výročné stretnutie signatárov	Prehľad aktivít Charty v roku 2025 a 2026 panelová diskusia príklady dobrej praxe diskusné stoly
11. marec 2026	Školenie a predstavenie brožúry pre zamestnávateľov	Online školenie o.z. Človek v ohrození pre signatárov Charty diverzity
10. apríl 2026	Diversity Talk	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému DEI
21. apríl 2026	Zahájenie Európskeho mesiaca rozmanitosti a udeľovanie cien Európske hlavné mestá I&D	Iniciatíva Európskej komisie na zvyšovanie povedomia o význame rozmanitosti a začlenenia na pracoviskách a v spoločnosti naprieč krajinami Európskej únie
13. máj 2026	Webinár BLF & ChD	Webinár na vybranú tému pre členov Business Leaders Forum a ambasádorov Charty Diverzity
21. máj 2026	Sprievodné podujatie k EÚ mesiacu diverzity	Kultúrne podujatie pre ambasádorov Charty pri príležitosti Európskeho mesiaca diverzity
29. máj 2026	Deň diverzity	Oslava 9. výročia Charty diverzity Slovensko diskusia prijímanie nových signatárov
4. jún 2026	Forbes Business Fest	DEI téma na najväčšom biznisovom festivale na Slovensku
16. jún 2026	Galavečer Via Bona Slovakia 2025	Dôraz na diverzitu, rovnosť a inklúziu prostredníctvom Ceny za inkluzívne zamestnávanie
september 2026	Odporúčania BLF: Rodová diverzita na pracovisku	Vydanie odporúčaní pre zamestnávateľov
8. október 2026	Diverzita na pracovisku	Stretnutie zamestnávateľov a signatárov Charty diverzity v Košiciach
6. november 2026	Diversity Talk	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému DEI
24. november 2026	DEI Business Breakfast	Pracovné raňajky ambasádorov Charty diverzity
26. november 2026	Školenie DEI v praxi	Školenie pre signatárov Charty diverzity, ako uchopiť manažment DEI

ĎAKUJEME
za podporu



TESCO
Nadácia



Nadácia
Volkswagen Slovakia



Pre viac informácií kontaktujte:

Zuzana Kováčová | zuzana.kovacova@nadaciapontis.sk | +421 905 449 289