

PROGRAMOVÁ SPRÁVA 2024

11

newsletterov
s aktuálnymi DEI
novinkami

22

nových
signatárov

150 000+

ľudí na pracoviskách
signatárskych firiem
a organizácií

12

podujatí

166

signatárov

220+

zmienok o Charte
v relevantných
médiách

15

rozličných tém
diverzity, rovnosti
a inklúzie

27

krajín súčasťou
EÚ platformy
Chárt diverzity

Meranie diverzity rovnosti a inklúzie (DEI) na pracovisku | Oslavy mesačica diverzity | Inkluzívny jazyk | Ako rozbehnúť témy DEI vo výrobnjej firme | Nevedomé predsudky | Zamestnanecké skupiny (ERGs) združujúce rodičov | LGBTI+ ľudia na pracovisku | Výzvy viacgeneračnej spolupráce | Inkluzívny leadership | Zamestnávanie ľudí z cudziny | Výnimočný zamestnávateľ (Via Bona Slovakia) | Hejteri v témach DEI na pracovisku | Vykazovanie DEI podľa súčasnej legislatívy | Ako posilňovať duševné zdravie na pracovisku | Psychologicky bezpečné prostredie

Charta diverzity Slovensko je jednou z iniciatív združenia Business Leaders Forum (BLF) a jej administrátorom je Nadácia Pontis. Od roku 2017 funguje ako vzdelávacia a networkingová platforma pre zamestnávateľov na Slovensku, ktorí sa hlásia k princípom rozmanitosti, rovnosti príležitostí a inklúzie. Každoročne otvára široké spektrum tém, v ktorých na príkladoch dobrej praxe poskytuje konkrétnu inšpiráciu pre firmy a organizácie. Charta diverzity Slovensko je súčasťou Európskej platformy Chárt diverzity, ktorá združuje Charty diverzity vo všetkých členských krajinách EÚ.

PREHĽAD AKTIVÍT v roku 2024



DIVERSITY TALK(s)

(online formát podujatia, na ktorom si zamestnávateľa vymieňajú skúsenosti na špecifickú DEI tému)

Európsky barometer a mesiac diverzity

FEBRUÁR 2024

Signatárom Charty bol predstavený pilotný projekt európskeho nástroja na meranie úrovne diverzity na pracoviskách. Zároveň sme spoločne diskutovali a vymieňali si skúsenosti o podujatiach plánovaných počas európskeho mesiaca rozmanitosti.

Zamestnávanie ľudí z cudziny

APRÍL 2024

Organizácie IOM, UNHCR a Mareena predstavili svoje podporné programy pre ľudí prichádzajúcich na Slovensko za prácou, priblížili ich špecifické potreby a tiež legislatívny rámec týkajúci sa ich zamestnávania a pobytu v SR.



„Zamestnávateľia oceňujú, že poskytujeme aj sociálno-kultúrnu orientáciu, ktorá je prispôsobená konkrétnym

potrebám zahraničných zamestnancov a zamestnankýň. Takýto kurz má pozitívny dopad nielen na začlenenie sa na pracovisku a v spoločnosti, ale aj na ich spokojnosť v práci.“

ANDREA FRKÁŇOVÁ

Head of Labour Mobility and Social Inclusion Unit
International Organization for Migration

Výzvy spojené s inklúziou LGBTI+ ľudí na Slovensku

JÚN 2024

Roman Samotný (Iniciatíva Inakosť) odpovedal na otázky zamestnávateľov spojené so začleňovaním queer ľudí na pracovisku.



DEŇ DIVERZITY

30. MÁJ 2024

Deň diverzity si každoročne pripomíname 30. mája, keď bola založená Charta diverzity Slovensko. Siedme výročie sme oslávili netradične – na najväčšom biznisovom festivale na Slovensku – Forbes Business Fest. Na toto podujatie sme priniesli diskusiu s Alicou Štepánovou Kolárovou (Henkel SK), Miroslavou Rychtarechovou (Tesco Stores SR) a Tomášom Polaščinom (Volkswagen SK) na tému inkluzívneho pracoviska a v Charte sme opäť privítali nových signatárov. Tentoraz sa pod princípy DEI podpísalo 13 firiem a organizácií. Charta tak od roku 2017 spojila už 158 zamestnávateľov z rôznych oblastí pôsobenia.



VZDELÁVACIE A NETWORKINGOVÉ PODUJATIA

Neformálny networking

JANUÁR 2024

Firmy a organizácie združené v BLF, Charte diverzity a Firmy komunite si na pozvanie spoločnosti YIT mali možnosť prehladať výstavbu projektov Zwiirn a Zwiirn Office a v neformálnej atmosfére sa v priestoroch Pradiarne porozprávať o skúsenostiach a výzvach v témach ESG.

Výročné stretnutie signatárov

MAREC 2024

V panelovej diskusii sme sa s Luciou Molnár Satinskou (JÚLŠ SAV), Martinom Staňom (Rádio_FM) a Romanom Samotným (Iniciatíva Inakosť) rozprávali o výzvach inkluzívnej komunikácie.



Pri diskusných stoloch sme hovorili o tom, ako rozbehnúť témy DEI vo výrobnej firme, ako pracovať s nevedomými predsudkami, o podpore rodičov cez ERGs aj o výzvach viacgeneračnej spolupráce. Monika Novosádová (Otvorená hra) sa vo svojej prednáške venovala princípom inkluzívneho leadershipu.



„Prirodzené je to, čo používame. Čím viac si na používanie rodovo citlivého jazyka zvykneme, tým prirodzenejší pre nás bude. Naučme sa používať neutrálne výrazy, ako je napríklad zamestnanec-tvo, ľudia, tímy... Obsiahneme nimi všetkých, aj nebinárnych ľudí.“

LUCIA MOLNÁR SATINSKÁ

jazykovedkyňa
Jazykovedný ústav Ľudovíta Štúra SAV

DEI Business Breakfast

OKTÓBER 2024

Hoci je podpora DEI postavená na rešpekte a akceptácii jedinečnosti každého človeka, paradoxne sa s touto témou spája veľa hejtu. Pod facilitátorskou taktovkou Alice Štepánovej Kolárovej, Júlie Matákovskej a Rada Remáka, ktorí nás privítali v priestoroch spoločnosti Henkel Slovensko, sme otvorili témy hejterstva a pasivity v témach DEI a spoločne vytvorili odporúčania pre pracoviská.



Webinár pre signatárov Charty a členské firmy BLF

NOVEMBER 2024

Áké indikátory diverzity a inklúzie nájdeme v rámci platnej EÚ legislatívy a áké smernice sa týkajú oblasti DEI na pracovisku nám v rámci svojho príspevku predstavila Lucia Glasová (PwC Slovensko). Áké kroky v oblasti merania a vykazovania DEI na pracovisku zamestnávateľia už podnikajú, áké KPIs využívajú na meranie inkluzívneho pracoviska a v ktorej oblasti pociťujú najväčšie výzvy sa v diskusii podelili Marcela Krajčová (Philip Morris Slovakia), Renáta Vozárová (Tesco Stores SR) a Santiago Mendez Galvis (Lenovo Slovakia).

Privítanie nových signatárov a diskusia

NOVEMBER 2024

V priestoroch Starého lýcea v Bratislave sa uskutočnilo stretnutie signatárov Charty diverzity, ktorého ústrednou témou bolo duševné zdravie. Psychologička Lenka Uherová priblížila, čo je to psychologické bezpečie na pracovisku, áké benefity prináša zamestnávateľom a zamestnanectvu, ako ho vytvárať a čo ho naopak môže narúšať.



Skúsenosti s podporou duševného zdravia na pracovisku v panelovej diskusii zdieľali Mária Pitel (Accenture), Karolína Kotelešová (Lenovo Slovakia) a Beáta Babačová (Slovenská sporiteľňa). K Charte sa pridalo ďalších 9 firiem. Rok 2024 sme tak ukončili s počtom 166 signatárskych firiem a organizácií.



„Psychologické bezpečie na pracovisku nie je synonymom láskavosti či blízkeho vzťahu. Je to

vedomý prístup, ktorý podporuje otvorenú komunikáciu, učenie a vzájomnú dôveru. Nie je o nižších nárokoch, ide o vytvorenie priestoru, kde odhava rást prekóná strach zo zlyhania.“

LENKA UHEROVÁ
psychologička



ŠKOLENIA PRE SIGNATÁROV



Školenie DEI v praxi

MAREC A NOVEMBER 2024

Aj v roku 2024 sme pokračovali s bezplatnými školeniami pre signatárov Charty, ako uchopiť manažment DEI. Ivana Vagaská (BLF/Nadácia Pontis) ponúkla zamestnávateľom prehľad oblastí, v rámci ktorých je potrebné venovať DEI pozornosť, ako aj prehľad praktických tipov na aktivity, opatrenia a riešenia, ktoré môžu v rámci daných oblastí realizovať. Zuzana Pavličková a Veronika Michelčíková (Slovenské národné stredisko pre ľudské práva) priblížili tému nediskriminačných inkluzívnych benefitov.



SPOLUPRÁCA V RÁMCI EURÓPSKEJ PLATFORMY CHÁRT DIVERZITY



Európsky mesiac rozmanitosti

APRÍL 2024

Na konci apríla Európska komisia odštartovala v Bruseli Európsky mesiac diverzity a už po tretíkrát udelila ocenenia Európske hlavné mestá inklúzie a diverzity. Tieto iniciatívy sú súčasťou jej pokračujúcej podpory a zviditeľňovania zraniteľných skupín prostredníctvom spolupráce medzi Chartami a ich signatármi v rámci celej EÚ.

Stretnutia Európskej platformy Chárt diverzity

CELOROČNE

Administrátorky/i Chárt z krajín EÚ sa pravidelne stretávajú osobne aj online, diskutujú o aktuálnych témach v oblasti DEI, vymieňajú si skúsenosti a dobrú prax a koordinujú spoločné aktivity. Nové výzvy prinášajú aj nové príležitosti, preto bola v roku 2024 započatá príprava spoločného projektu všetkých Chárt, ktorý by mal platforme priniesť väčšiu odolnosť, stabilitu a nové partnerstvá.



PRAKTICKÉ MATERIÁLY

Sprievodca pre Deň diverzity

FEBRUÁR 2024

Materiál prináša prehľad tipov a kontakty na partnerské organizácie, ktoré signatárom môžu pomôcť s realizáciou aktivít a podujatí v rámci osláv rozmanitosti na pracoviskách.

Odporúčania na tému Inklúzia LGBTI+ ľudí na pracovisku

OKTÓBER 2024

Pri príležitosti 2. výročia teroristického útoku na Zámockej ulici v Bratislave sme vydali materiál, ktorý zamestnávateľom prináša odporúčania, na ktoré oblasti sa zamerať a áké kroky podniknúť, aby boli queer ľudia prijatí a začlenení (nielen) na pracovisku. Vznikol pod odborným dohľadom Iniciatívy Inakosť a príkladmi z praxe prispeli ambasádori Charty.

Newsletter Charty diverzity

CELOROČNE

Novinky z oblasti DEI, v Charte, aj mimo nej, nájdete každý mesiac v našich newsletteroch. Obsahujú prehľad podujatí a aktivít, ako aj zaujímavé štúdie a materiály zamerané na témy DEI.



PLÁN AKTIVÍT pre rok 2025

Dátum	Aktivita	Popis aktivity
5. február 2025	Neformálny networking	Stretnutie firiem a organizácií združených v Business Leaders Forum, Charte diverzity a Firmy komunity
12. február 2025	Diversity Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému DEI
28. február 2025	Sprievodca pre Dni diverzity	Prehľad tipov pre organizovanie Dní diverzity na pracovisku
12. marec 2025	Výročné stretnutie signatárov	Prehľad aktivít Charty v roku 2024 a 2025 voľba poradného výboru panelová diskusia diskusné stoly
14. marec 2025	DEI Workshop	Praktický workshop pre signatárov Charty diverzity na špecifické DEI témy
16. apríl 2025	Diversity Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému DEI
29. apríl 2025	Zahájenie Európskeho mesiaca rozmanitosti a udeľovanie cien Európske hlavné mestá I&D	Iniciatíva EÚ platformy Charty diverzity na zvyšovanie povedomia o význame rozmanitosti a začlenenia na pracoviskách a v spoločnosti naprieč krajinami Európskej únie
29. máj 2025	Deň diverzity	Oslava 8. výročia Charty diverzity Slovensko diskusia prijímanie nových signatárov
4. jún 2025	Diversity Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému DEI
17. jún 2025	Galavečer Via Bona Slovakia 2024	Dôraz na diverzitu, rovnosť a inklúziu prostredníctvom Ceny za inkluzívne zamestnávanie
9. október 2025	DEI Business Breakfast	Pracovné raňajky ambasádorov Charty diverzity v Košiciach
5. november 2025	Diversity Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému DEI
25. november 2025	Privítanie nových signatárov	Diskusia na tému DEI prijímanie nových signatárov
27. november 2025	Školenie DEI v praxi	Školenie pre signatárov Charty diverzity, ako uchopiť manažment DEI

ĎAKUJEME
za podporu



Pre viac informácií kontaktujte:

Zuzana Kováčová | zuzana.kovacova@nadaciapontis.sk | + 421 905 449 289