



VÝROČNÉ STRETNUTIE SIGNATÁROV CHARTY DIVERZITY

 13. marec 2023

 09:00 – 12:30

 Slovenská sporiteľňa, Tomášikova 48, Bratislava ([mapa](#))

09.00 – 09.05

Privítanie

- ▶ **Zuzana Kováčová**
Nadácia Pontis/Charta diverzity Slovensko

09.05 – 09.20

Charta diverzity
v rokoch 2022 a 2023

- ▶ **Ivana Vagaská**
Nadácia Pontis/Business Leaders Forum

09.20 – 9.40

Voľba Poradného výboru
Charty 03/2023 – 03/2025

09.40 – 10.00

Téma: Caring work culture (EN)

Interná kampaň estónskej banky zameraná na podporu kultúry starostlivosti a všímavosti na pracovisku

- ▶ **Iti-Christella Mägi** (online)
Swedbank Estonia

10.00 – 11.15

Diskusné stoly
(detailnejšie na strane 2)

- ▶ Podpora rodičov zo strany zamestnávateľa
- ▶ Ako na zamestnávanie cudzincov
- ▶ Ako podporiť vekovú diverzitu na pracovisku
- ▶ LGBTI+ ľudia na pracovisku
- ▶ Zamestnávanie ľudí so zdravotným znevýhodnením
- ▶ Ako posilňovať duševné zdravie na pracovisku

11.15 – 11.45

Téma: Psychologicky bezpečné prostredie

Ako na pracovisku vytvárať psychologicky bezpečné prostredie, v ktorom ľudia nemajú obavy pomenovať to, s čím nesúhlasia alebo čo sa im nepáči?

- ▶ **Martina Gallovičová**
INLY

11.45 – 12.30

Občerstvenie & networking

Spoluorganizátor podujatia:

registrácia je obmedzená na
1 osobu za signatársku firmu/organizáciu

NADÁCIA 
Slovenskej sporiteľne

Registrácia



DISKUSNÉ STOLY

Podpora rodičov zo strany zamestnávateľa

Richard Fekete, Slovenská sporiteľňa
Andrej Vinš, DELL Technologies

Ako podporiť zamestnancov-rodičov? Čo im pomáha pri zladení pracovného a súkromného života a čo k tomu naopak neprispieva? Akú formu pomoci pre jednorodičovské rodiny poskytuje štát a ako im môže pomôcť zamestnávateľ?

Ako na zamestnávanie cudzincov

Ivan Dillinger, IKEA
Santiago Mendez Galvis, Lenovo

Ako pomáhať zahraničným zamestnancom a zamestnankyniam čeliť výzvam, s ktorými sa stretávajú hneď po príchode, ale aj počas ich pôsobenia na Slovensku – návštevy úradov, jazykové kurzy, kultúrne zvyklosti, nedostatok cudzojazyčného personálu v zdravotníckom či školskom systéme?

Ako podporiť vekovú diverzitu na pracovisku

Adriana Boháčová, McDonald's
Lucia Gröneová, Swiss Re

Ako prepájať viaceré generácie na pracovisku? Myslíte pri podpore rastu a vzdelávania rovnako na mladších aj starších ľudí na pracovisku? Na čo klásť dôraz a čomu sa naopak vyhnúť pri (internej/externej) komunikácii s ohľadom na vekovú diverzitu v organizácii?

LGBTI+ ľudia na pracovisku

Richard Hargaš, Accenture
Rado Remák, Henkel

Prečo by téme LGBTI+ mal venovať pozornosť každý zodpovedný zamestnávateľ? Ako efektívne podporiť kultúru rešpektu a prijatia na pracovisku? Ako rozšíriť benefity, aby reagovali aj na potreby LGBTI+ ľudí? Ako aj firmy môžu napomôcť tomu, aby sa v spoločnosti nešírili nenávisťné prejavy?

Zamestnávanie ľudí so zdravotným znevýhodnením

Anna Podlesná, Profesia
Miroslava Rychtarechová, Tesco

Aké sú najväčšie prekážky pri prijímaní zdravotne znevýhodnených zamestnancov a zamestnankýň do práce? Ako efektívne nastaviť vzájomné očakávania hneď v úvode pracovného pomeru? Čo iné by si mal zamestnávateľ smerom k takýmto zamestnancom a zamestnankyniam osvojiť a klásť na to dôraz v priebehu trvania pracovného pomeru?

Ako posilňovať duševné zdravie na pracovisku

Marcela Krajčová, Philip Morris Slovakia
Natália Sandtnerová, Slovnaft

Ako efektívne budovať osvetu o duševnom zdraví na pracovisku a vzbudzovať o tému záujem u kolegyň a kolegov? Ako vytvárať psychologicky bezpečné prostredie, komunikovať citlivé témy a čeliť aj prípadnému hejtu?