

PROGRAMOVÁ SPRÁVA 2022

19
nových
signatárov

130 000+
zamestnancov
a zamestnankýň
v signatárskych firmách
a organizáciách

26
krajín súčasťou
EÚ platformy
Chárt diversity

15
podujatí

129
signatárov

189
zmienok
o Charte
v médiách

16
tém I&D na
podujatiach
Charty

58
priemerne
dosiahnutých
bodov v Indexe
diversity

Domáce násilie a úloha zamestnávateľa | Stereotypy umelej inteligencie a ich dopady na zamestnávanie a životy žien | Meranie diversity | Podpora rodičov | Certifikát Equal Salary | Hybridný model práce | I&D reporting | Zamestnávanie ľudí z Ukrajiny | Ženy vo vedení | Integrácia cudzincov a cudzinciek | Nediskriminácia vs. podpora diversity | Výnimočný zamestnávateľ (Via Bona Slovakia) | Dočasné vyrovnávacie opatrenia pre zvýšenie zamestnanosti Rómov | D&I v československých vzťahoch | LGBTI+ ľudia na pracovisku | Neurodiverzita na pracovisku

Od roku 2022 majú všetky firmy a organizácie na Slovensku možnosť zmerať si svoju úroveň inklúzie a diversity na pracovisku vďaka unikátnemu Indexu diversity, ktorý sme vyvinuli v spolupráci so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva. Do konca roka 2022 tento samohodnotiaci nástroj využilo 29 zamestnávateľov, pričom priemerne dosiahnuté skóre bolo 58 (z celkového počtu bodov 100). Viac na: www.indexdiversity.sk.

PREHĽAD AKTIVÍT V ROKU 2022

Small Talk(s)

Domáce násilie a úloha zamestnávateľa boli témou neformálneho stretnutia ambasádorov Charty diversity. Príklad dobrej praxe zdieľala spoločnosť IKEA a o.z. Fenestra.

Ako IKEA pomáha zamestnankyniam zažívajúcim domáce násilie:

1. V prípade domáceho násillia majú zamestnankyne k dispozícii až 10 dní dovolenky navyše.
2. Garancia bezpečnosti na pracovisku.
3. Až 3 dni dovolenky navyše pre zamestnancov/zamestnankyne poskytujúcich podporu kolegyni, ktorá je obeťou domáceho násillia.
4. Finančná a iná hmotná podpora.
5. Psychologická a právna podpora prostredníctvom Linky pomoci.



Katalóg tipov a nápadov pre Deň diversity

Aj tento rok sme v spolupráci so signatármi pripravili praktické tipy a prehľad aktivít, ako osláviteľ Deň diversity. Toto vydanie bolo venované pomoci a podpore integrácie ľudí z Ukrajiny.



EÚ mesiac rozmanitosti

V máji Európska komisia už tretíkrát zorganizovala Európsky mesiac rozmanitosti, do ktorého sa zapojili Charty a ich signatári naprieč krajinami EÚ. Slovenská Charta mala svoje zastúpenie aj v panelovej diskusii *Building bridges – together for a better future*.

Deň Diversity

Slávnostné podpisovanie Charty novými signatármi sprevádzala diskusia zástupkyne a zástupcov neziskového sektora a Migračného úradu MV SR o dopade prebiehajúcej vojny na Ukrajinu na náš postoj k utečencom a utečenkyniam.



„Štát a samosprávy by mali vytvárať integračné nástroje tak, aby umožňovali pozitívnu interakciu medzi ľuďmi, ktorí na Slovensko prichádzajú a tými, ktorí tu žijú.“

Michaela Pobudová
spoluzakladateľka a riaditeľka organizácie Mareena

Január

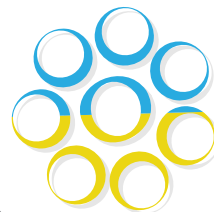
Stretnutie EÚ platformy Chárt diversity

Pravidelné (online) stretnutie organizácií, ktoré administrujú Charty diversity v jednotlivých členských štátoch EÚ.

Február

Výročné stretnutie signatárov

Úvodná časť podujatia reflektovala na ruskú inváziu na Ukrajinu – hovorili sme o možnostiach, ako sa zapojiť do pomoci ľuďom utekajúcim pred vojnou, aj tým, ktorí v krajine zostali. Stretnutie sa aj tento rok uskutočnilo na Medzinárodný deň žien a ústrednou témou boli stereotypy umelej inteligencie a ich dopady na zamestnávanie a životy žien. V ďalšej časti bol signatárom predstavený Index diversity – nástroj na meranie úrovne diversity na pracovisku – výsledok projektu financovaného z prostriedkov EÚ. Nechýbali ani príklady dobrej praxe od signatárskych firiem – podpora rodičov, firemný audit a certifikát Equal Salary, hybridný model práce a I&D reporting.



Marec

Apríl

Small Talk(s)

V reakcii na ruskú vojenskú agresiu a príchod ľudí z Ukrajiny sme sa venovali téme ich zamestnávania a podpory. Podujatie sme otvorili pre všetkých signatárov Charty, aj členov BLF.

Máj

Ženy vo vedení

Aké prekážky bránia ženám v kariérom raste? Patrí téma menopauzy na pracovisko? Aký vplyv má toto životné obdobie na ženy a ich kariéru? Aj to boli témy webinára venovaného rodovej diversity. Dáta o zastúpení žien vo vedení firiem vo svete a na Slovensku a tému rodového auditu doplnil osobný príbeh predsedníčky Zboru poradcov predsedu vlády SR Eleny Kohútikovej.



„Nechcíte všetko zvládnuť sami. Dajte druhým viac zodpovednosti, a vytvorte si tak priestor pre seba. Naučte sa veriť ako svojim kolegom, tak i svojim deťom, že veľa vecí zvládnu aj bez vás.“

Elena Kohútiková
predsedníčka Zboru poradcov PV SR

Small Talk(s)

Kedy sú pracovné benefity ako nástroj na podporu diverzity skutočne férové a kedy naopak znevýhodňujú určitú skupinu zamestnancov a zamestnankýň, ako správne nastaviť opatrenia na podporu diverzity na pracovisku a v súlade so zásadou rovného zaobchádzania – to boli témy ďalšieho zdieľania dobrej praxe ambasádorov Charty. Stretnutie viedla odborníčka zo Slovenského národného strediska pre ľudské práva.

CZ-SK Fórum o diverzite a inklúzii

Hlavnou témou podujatia, ktoré spoločne zorganizovali česká a slovenská Charta diverzity, bola diverzita a inklúzia v česko-slovenských vzťahoch. Hostia diskutovali o témach, ako sú aktuálne sociálne a ekonomické výzvy pre manažment diverzity v praxi českého a slovenského trhu práce. Témami bolo tiež postavenie žien na trhu práce, veková diverzita či inklúzia rómskej komunity na trhu práce.



„Vo Whirlpoole veríme, že podpora, ktorú ponúka naše tréningové a kompetenčné centrum pre rovnosť príležitostí, môže ľuďom nielen z marginalizovaných rómskych komunít pomôcť k úspešnému návratu na trh práce aj do spoločnosti, a tak dosiahnuť skutočnú integráciu.“

Jaroslav Grygar
konateľ a Senior Manager,
Business HR & WEEC z Whirlpool
Corporation SK

Neurodiverzita na pracovisku

Novembrové prijímanie nových signatárov bolo súčasťou medzinárodnej konferencie Neurodiverzita na pracovisku. V priebehu programu odznali príklady dobrej praxe, aj vedecky overené poznatky zo zahraničia a spoločnosť Profesia predstavila nový model spolupráce zamestnávateľov a pracovných koučov pod názvom Profesia Lab.



Charta diverzity mala na konci roka 2022 už 129 signatárov z firemného, neziskového, verejného i akademického sektora.

Stretnutie EÚ platformy Chárt diverzity

Súčasťou programu pravidelného stretnutia administrátorov Chárt diverzity v Bruseli bolo predstavenie nástrojov na meranie úrovne diverzity na pracovisku.

V rámci tohto bloku sme prezentovali aj slovenský Index diverzity, ktorý sa pre Európsku komisiu stal inšpiráciou na vytvorenie európskeho Indexu diverzity.



Jún

Galavečer Via Bona Slovakia 2021

Ocenenie v kategórii Výnimočný zamestnávateľ získala spoločnosť IKEA za proaktívny prístup k riešeniu problémov obetí domáceho násillia a ukážkové partnerstvo s mimovládny sektorom.



Júl

LGBTI+ Business Fórum 2022

Rovnosť príležitostí: výzva pre Slovensko bola hlavná téma 10. ročníka podujatia, nad ktorým prevzala záštitu prezidentka SR, aj primátor hlavného mesta SR.



September

Small Talk(s)

Dočasné vyrovnávacie opatrenia ako účinný nástroj pre zvýšenie zamestnanosti a vzdelávania Rómov predstavila odborníčka z n.o. Človek v ohrození a svoje príklady dobrej praxe zdieľali spoločnosti Pasell, Tesco Stores SR a Whirlpool Slovakia.

Október

CSR Summit 2022

Najväčšie podujatie o spoločenskej zodpovednosti na Slovensku prinieslo aj tento rok témy I&D: flexibilita práce, podpora pracujúcich otcov, I&D v praxi – kde začať a kde určite neskončiť.

November

Small Talk(s)

Po teroristickom útoku z nenávisti voči LGBTI+ komunite na Zámockej ulici v Bratislave, kedy boli zavraždení Matúš Horváth a Juraj Vankulič, sme pre všetkých signatárov, ale aj členov BLF a Firmy komunite, zorganizovali Small Talk, kde firmy zdieľali svoje skúsenosti s vytváraním bezpečného prostredia pre LGBTI+ ľudí na pracovisku.

„Práve firmy môžu byť simuláciou ideálneho sveta, keď štát zlyháva a nerobí to, čo má. Bol by to dôležitý krok a inšpirácia pre ďalšie firmy a organizácie. Zároveň sa tým vytvára tlak na štátne organizácie, vládu a parlament, aby si začali všimnúť, že to, čo nazývajú problém, zrazu niekde inde funguje.“



December

Roman Samotný

dlhoročný aktivista za práva LGBTI+ ľudí a majiteľ Teplárne

PLÁN AKTIVÍT PRE ROK 2023

Dátum	Aktivita	Popis aktivity
15. február 2023	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému I&D
13. marec 2023	Výročné stretnutie signatárov	Prehľad aktivít Charty v roku 2022 a 2023 voľba poradného výboru Charty diverzity odborný obsah brainstorming ku Dňu diverzity
marec 2023	Školenie pre signatárov Charty: I&D v praxi	Novinkou roka 2023 sú bezplatné školenia pre signatárov Charty, ktoré im pomôžu zorientovať sa v komplexnej téme I&D na pracovisku.
31. marec 2023	Adresár užitočných kontaktov	Vydanie adresára užitočných kontaktov pre organizovanie osláv Dňa diverzity
19. apríl 2023	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému I&D
27. – 28. apríl 2023	Zahájenie Európskeho mesiaca rozmanitosti a stretnutie Európskej platformy Chárt diverzity	Iniciatíva EÚ platformy Chárt diverzity na zvyšovanie povedomia o význame rozmanitosti a začlenenia na pracoviskách a v spoločnosti naprieč krajinami Európskej únie
10. máj 2023	Podujatie na tému Veková diverzita	Dáta prax osobný príbeh
11. máj 2023	Galavečer Via Bona Slovakia 2022	Dôraz na inklúziu a diverzitu prostredníctvom ocenenia Výnimočný zamestnávateľ
30. máj 2023	Deň Diverzity	Téma: LGBTI+ ľudia prijímanie nových signatárov
14. jún 2023	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému I&D
22. jún 2023	LGBTI+ Business Fórum 2023	11. ročník podujatia organizovaného Diversity Pro s partnerskou podporou Charty
júl 2023	BLF Odporúčania: Veková diverzita	Vydanie odporúčaní pre zamestnávateľov
september 2023	Regionálne stretnutie signatárov v Poprade	Návšteva podnikov a zdieľanie dobrej praxe pre signatárov Charty diverzity SK
október 2023	Školenie pre signatárov Charty: I&D v praxi	Novinkou roka 2023 sú bezplatné školenia pre signatárov Charty, ktoré im pomôžu zorientovať sa v komplexnej téme I&D na pracovisku.
25. október 2023	BLF Summit 2023	Diverzita ako jedna z tém najväčšej konferencie o zodpovednom podnikaní
október 2023	Stretnutie Európskej platformy Chárt diverzity	Výmena skúseností administrátorov Chárt diverzity v krajinách EÚ
8. november 2023	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybranú tému I&D
21. november 2023	Slávnostný podpis Charty diverzity novými signatármi	Diskusia na tému I&D prijímanie nových signatárov

* Charta diverzity je jednou z iniciatív združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré je spravované Nadáciou Pontis. Signatárstvo Charty diverzity je bezplatné a otvorené všetkým zamestnávateľom na Slovensku. Benefity spojené so signatárstvom môžu využívať firmy ako Ambasádori resp. Hlavní podporovatelia/Partneri Charty diverzity za poplatok.

ĎAKUJEME ZA PODPORU

Lenovo



Pre viac informácií kontaktujte:

Zuzana Kováčová | programová koordinátorka | zuzana.kovacova@nadaciapontis.sk | + 421 905 449 289