



Zuzana Čaputová
prezidentka Slovenskej republiky

Bratislava 26. mája 2023

Vážené účastníčky a vážení účastníci Dňa diverzity,

na Slovensku v minulom roku zabíjala nenávisť, ktorá nás stála dva mladé ľudské životy, ďalšiu obeť vážne zranila. Veľká časť spoločnosti tento desivý skutok odsúdila. Nasledovali však aj ďalšie verbálne a fyzické útoky a ponižovanie LGBTIQ+ ľudí a to aj zo strany verejne činných osôb. Queer ľudia hovoria, aj po tomto hroznom útoku, o naďalej zhoršujúcej sa spoločenskej atmosfére, v ktorej sa necítia bezpeční ani uznaní a v ktorej nedokážu plnohodnotne žiť svoje osobné či profesionálne životy. Mladí ľudia, ktorí odišli študovať a následne pracovať do zahraničia a ktorých stretávam na mojich zahraničných cestách, uvádzajú ako jeden z rozhodujúcich dôvodov pre odchod práve nedostatok rešpektu voči menšinám a celkovo neschopnosť prijať rozmanitosť ako zdroj nášho vzájomného obohacovania či inšpirácie.

Veľmi potrebné sú preto iniciatívy, akou je Charta diverzity a jej sprievodné podujatia. Posilňujú dôležitých spoločenských aktérov – súkromných či verejných zamestnávateľov - v ich schopnosti rozširovať priestor prijatia a bezpečia pre všetkých. Je známe, že popri principiálnych dôvodoch stáť na strane rešpektu voči každému, sú tu aj ekonomické dôvody. Tie hovoria, že vylučovaním skupín strácame ich vzácne talenty a sme tiež ochudobňovaní o schopnosť hľadať riešenia problémov zapájaním ľudí, ktorí prinášajú odlišné životné skúsenosti.

Na Slovensku pôsobia súkromné spoločnosti, ktoré sú už roky veľmi aktívne nielen v podpore svojich LGBTIQ+ zamestnankýň a zamestnancov, ale aj celkovo témy rovnoprávnosti. Prezidentská kancelária sa tiež prihlásila k Charte diverzity, prijali sme aj naše interné pravidlá pomoci zamestnankyniam a zamestnancom zažívajúcim domáce násilie. Spolupracujeme tiež s iniciatívou Ide nám o život na opatreniach pre bezpečné pracovné prostredie pre našich LGBTIQ+ zamestnancov a zamestnankyne.

Želala by som si, aby sa postupne pridávali aj ďalší aktéri z verejnej a štátnej sféry, aby sme spoločne vytvárali priestor prijatia. Napríklad aj zmenou nášho slovníka, ktorým dávame najavo, že nikto nie je prehlíadaný alebo prehlíadaná. Myslím si, že aktivity nás zamestnávateľov a zamestnávateľiek sú veľmi potrebné aj preto, že môžu presahovať naše pracoviská a majú teda potenciál meniť postoje verejnosti a znižovať priestor pre predsudky a nenávisť.

Želám Vám dnes podnetné diskusie a ďakujem, že sa snažíte prispieť k tomu, aby Slovensko bolo prosperujúcou a rešpektujúcou krajinou.