



Európska
komisia



INŠPIRÁCIE NA OSLAVU EURÓPSKEHO MESIACA ROZMANITOSTI

*Spravodlivosť
a spotrebiteľia*

Manažment diverzity na pracovisku musí patriť medzi hlavné priority v oblasti ľudských zdrojov pre každého zamestnávateľa v Európe. Keď sú totiž zamestnanci oceňovaní za to, kým sú, oddanejšie si plnia pracovné povinnosti a naplno uplatňujú svoje talenty a tvorivosť. Vyzývam všetky spoločnosti a organizácie v Európe, či už podpísali alebo nepodpísali chartu diverzity, aby sa pripojili k Európskej komisii a spoločne v máji 2022 oslávili Európsky mesiac rozmanitosti prostredníctvom zorganizovania vlastných podujatí, v ktorých poukážu na prínosy začleňujúceho pracovného prostredia.

Helena Dalli, Európska komisárka pre rovnosť



Úvod

Európsky mesiac rozmanitosti organizuje Európska platforma Chárt diverzity spolu so svojimi členmi a ich signatármi.

Jeho hlavným cieľom je spájať charty diverzity, malých a veľkých zamestnávateľov, súkromné spoločnosti, verejné organizácie a neziskové združenia pri dosahovaní spoločného cieľa, ktorým je presadzovanie rozmanitosti na pracovisku a v spoločnosti..

Poskytuje jedinečnú príležitosť preukázať váš záväzok k rozmanitosti. Pripojíte sa tak k tisícom spoločností v celej EÚ, ktoré organizujú podujatia, školenia a realizujú kampane na zvýšenie povedomia a ďalšie činnosti.

Bez ohľadu na to, či ste alebo nie ste signatármi charty diverzity, tento mesiac slúži na oslavu a presadzovanie rozmanitosti na pracovisku a v spoločnosti, na zvyšovanie povedomia o prínosoch rozmanitosti a začleňovania a na preukázanie jej vplyvov vo vašej organizácii.

Vo svojej organizácii sa môžete zapojiť, osláviť rozmanitosť a zvyšovať povedomie tak, že zorganizujete interné podujatie pre zamestnancov alebo v spolupráci s nimi, alebo otvorené podujatie pre všeobecnú verejnosť, zákazníkov či dodávateľov.

Presadzovanie rozmanitosti a vytváranie začleňujúcich pracovísk je nepretržitá

výzva, no účasťou na Európskom mesiaci rozmanitosti získate úžasnú príležitosť zviditeľniť svoje úsilie. Tento súbor nástrojov vám ponúka širokú škálu nápadov, ako zmobilizovať zamestnancov a zainteresované strany.



Budovanie mostov

Kedže témou Európskeho mesiaca rozmanitosti 2022 je „Budovanie mostov“, odporúčame vám, aby ste do svojich činností zapojili svojich zamestnancov a zamestnankyne, ako aj rozličné externé zainteresované strany – mimovládne organizácie, štátne inštitúcie, miestne orgány, vzdelávacie inštitúcie, verejnosť atď. Ďalej by ste sa mohli zamerať na hľadanie súvislostí medzi rôznymi príčinami diskriminácie, ktoré sa usilujete odstraňovať prostredníctvom svojich zásad a činností v oblasti rozmanitosti a začlenenia, a následne by ste mohli pristúpiť k opatreniam, ktorými sa naraz riešia viaceré oblasti diskriminácie.

NEPRETRŽITÝ ZÁVÄZOK

Európsky mesiac rozmanitosti je skvelá príležitosť na to, aby ste formálne potvrdili záväzky organizácie k rozmanitosti, napr.:

- ustanovte rozmanitosť za kľúčovú hodnotu organizácie,
- prepojte ju s cieľom a celkovou stratégiou organizácie,
- formálne potvrdte záväzok k rozmanitosti a začleňovaniu prostredníctvom zahrnutia rozmanitosti do oficiálnych dokumentov (napr. vyhlásenie organizácie o rozmanitosti a začlenení, kódex správania, zmluvy s dodávateľmi atď.) a môžete tiež podpísať Chartu diverzity,
- komunikujte vaše hodnoty interne aj externe - informácie o vašich aktivitách v oblasti I&D, aj konkrétne dáta – informácie o vašich snahách v oblasti rozmanitosti a začlenenia a metrika s konkrétnymi údajmi,
- vytvorte internú sieť zameranú na rôzne aspekty rozmanitosti,
- vymenujte pracovníka/pracovníčku zodpovedného/ú inklúziu a diverzitu,
- zostavte pracovnú skupinu pre rozmanitosť a/alebo riadiaci výbor pre projekty v oblasti rozmanitosti.

Prečo sa zapojiť do Európskeho mesiaca rozmanitosti

- Rozmanitosť ponúka príležitosti, a preto ju zviditeľnite medzi zamestnancami, zákazníkmi, dodávateľmi a širokou verejnosťou a zvyšujte povedomie o jej prínosoch.
- Budte príkladom a zasadzujte sa za rozmanitosť a rovnosť. Vráti sa vám to pri náboře a udržiavaní talentov, prilákaní nových zákazníkov a zvyšovaní ziskov.
- Ubezpečíte svojich zamestnancov a zamestnankyne, že vo vašej spoločnosti sú všetci vítaní, rešpektovaní a vypočutí.
- Verejne vyhlásite, že vytvárate začleňujúce pracovné prostredie založené na spravodlivosti, otvorenosti a dôvere.
- Preukázate, že rozmanitosť je dnes potrebná viac ako kedykoľvek predtým.
- Upevníte si dobré meno a vybudujete silné vzťahy so zamestnancami, s dodávateľmi, obchodnými partnermi a zákazníkmi.
- Staňte sa súčasťou celoeurópskej siete – spolu dokážeme priniesť zmenu!



Realizácia nápadov

- Zvoľte si konkrétny deň, týždeň alebo celý mesiac, ktorý vo vašej organizácii venujete rozmanitosti.
- Pri plánovaní činností nezabudnite na Národný deň/týždeň rozmanitosti – ak si želáte ďalšie informácie, obráťte sa na národnú [Chartu diverzity](#).
- Môžete zorganizovať online podujatie pre zamestnancov a zamestnankyne alebo verejné podujatie otvorené pre všetkých.
- Nezabudnite dokumentovať svoje činnosti (fotografie, videá, dokumenty atď.).
- Pri hľadaní nápadov požiadajte aj o príspevky svojich zamestnancov a zamestnankyne – môžu priniesť nové, inovačné nápady a zaručiť účasť na podujatí.
- Ak to je možné, zapojte zamestnancov a zamestnankyne do organizácie, logistiky a činností na zvyšovanie povedomia: plagáty, videá a články o skutočných ľuďoch vysielajú silnejšie posolstvo.
- Ak to je možné, oslovte odborníkov a odborničky, MVO a spoločnosti zamerané na tému rozmanitosti, ktorej sa chcete venovať na svojom školení, seminári atď.
- Stanovte si cieľ činnosti (zvyšovanie povedomia, výmena zručností, informovanie atď.).
- Zakaždým požiadajte o spätnú väzbu.



Uvádzame niekoľko príkladov presadzovania rozmanitosti na pracovisku

VO VŠEOBECNOSTI

- Vytvorte kampaň na zvýšenie povedomia v celej vašej spoločnosti, ktorá môže byť nasmerovaná aj na externé zainteresované strany.
- Doplníte k svojmu e-mailovému podpisu propagačný text, napr. „Každý má mať právo byť sám sebou, nech to je kdekoľvek. Oslávme spoločne rozmanitosť!“
- Zverejnite osobné/inšpiratívne príbehy o rozmanitosti a začlenení, ktoré poskytnú vaši zamestnanci a zamestnankyne, alebo článok potvrdzujúci hodnoty vašej organizácie.
- Pripravte rozhovory s odborníkmi a odborničkami vo vašej spoločnosti, ktorí sú známi svojimi odbornými a/alebo osobnými kompetenciami v tejto oblasti. Vyzvite ich, aby vysvetlili, akým výzvam museli čeliť počas svojej kariéry, aké sú ich hlavné ponaučenia a úspechy. Rozhovory potom zverejnite v sociálnych médiách.
- Na svoju webovú stránku pridajte banner, napr. „Oslávme spoločne Európsky mesiac rozmanitosti“, prostredníctvom účtov spoločnosti v sociálnych médiách (a podporujte zamestnancov, aby postupovali rovnako na svojich osobných účtoch, ak sú ochotní) zverejnite propagačné správy a použite pri tom špeciálny hashtag #EUDiversityMonth.
- Vyzvite CEO alebo iných vedúcich pracovníkov/



pracovníčky, abynahrili videopríhovor alebo napísali blog, v ktorom zdôraznia význam rozmanitosti, najmä v aktuálnom svete zasiahnutom pandémiou.

- Podobne môžete zverejniť videá, v ktorých vaši zamestnanci a zamestnankyne vysvetľujú dôvody, pre ktoré sa zapájajú do Európskeho mesiaca rozmanitosti. Aj keď sa nemôžu stretnúť fyzicky, je možné zorganizovať digitálne stretnutie tak, že doma nahrajú video, ktoré potom zverejnia.

INTERNÉ PODUJATIA A INICIATÍVY

- Zorganizujte (virtuálne) raňajky alebo stretnutia s rozmanitými a inšpiratívnymi rečníkmi/rečníčkami zamerané na zvyšovanie povedomia.
- Zorganizujte (online) školenia, workshopy, semináre zamerané na osvetu zamestnancov a zamestnankýň o rozmanitosti a ich podvedomých predsudkoch alebo o diskriminácii na pracovisku: napr. online školenie o rúcaní stereotypov a odstraňovaní diskriminácie (zvyšovanie povedomia, školenia a zapájanie). Niektoré školenia môžu byť osobitne prispôsobené pre vedúcich pracovníkov/pracovníčky spoločnosti.
- Vytvorte (online) výstavu fotografií na tému „Čo znamená rozmanitosť pre vašich zamestnancov a zamestnankyne?“.
- Prijmite konkrétne kroky v súvislosti s meniacim sa pracovným prostredím a investujte do blaha



© Shutterstock/Andrey_Popov

svojich zamestnancov a zamestnankýň. Zabezpečte ich aktívne zapojenie v tomto smere.

- Umožnite vytvorenie zamestnaneckých sietí v práci venovaných rôznym hľadiskám rozmanitosti.
- Vytvorte priestor na zverejňovanie osobných príbehov a skúseností zamestnancov a zamestnankýň (články na intranete, neformálne skupinové diskusie a online workshopy s externými partnermi).
- Na intranete zverejnite relevantné správy, novinky, pozvánky na podujatia, články atď.

- Zorganizujte online diskusie pri káve, počas ktorých môžu vedúci pracovníci preukázať, ako aktívne podporujú rozmanitosť na pracovisku.
- Zorganizujte celopodnikovú konferenciu na tému rozmanitosti (či už všeobecne o rozmanitosti alebo o určitom aspekte rozmanitosti) a zapojte aj vyšší manažment.
- Uskutočnite na Facebooku alebo iných platformách tematické pozeranie filmu/koncertu/divadelného predstavenia, počas ktorého sa ľudia môžu podeliť o myšlienky a pripomienky, nadviazať kontakt s ostatnými a diskutovať o danom zážitku.
- Spravte prieskum na zozbieranie spätnej väzby od zamestnancov a zamestnankýň k zásadám rozmanitosti vo vašej spoločnosti.
- Zorganizujte pre svojich zamestnancov a zamestnankyne súťaž alebo kvízy o rozmanitosti alebo o rozmanitosti v dejinách a spoločnosti so symbolickými odmenami pre víťazov. Môžete do nich zapojiť aj externé zainteresované strany.
- Požiadajte zamestnancov a zamestnankyne, aby vytvorili krátke videá, v ktorých môžu predstaviť určité hľadisko rozmanitosti prostredníctvom osobných príbehov.
- Zvážte zorganizovanie podujatia na utuženie vzťahov, počas ktorého sa kolegovia a kolegyne môžu navzájom spoznať a niečo sa od seba naučiť. Je dobré pripraviť si otázky alebo úlohu, ktorú si vopred spoločne vypracujú.
- Zorganizujte deň „vži sa do mojej kože“, počas ktorého jedna osoba „prežíva“ pracovný deň inej osoby: napr. sa môže „vžiť do kože“ osoby so zdravotným postihnutím alebo osoby iného pohlavia, pôvodu atď.
- Zostavte špeciálne vydanie svojho spravodajcu venovaného len máju ako mesiacu rozmanitosti, v ktorom uvediete tipy a činnosti na posilnenie ducha začlenenia a rozprúdite diskusiu na túto tému.
- Vyzvite zamestnancov a zamestnankyne, aby na nástenných plagátoch (alebo na virtuálnej tabuli) ukázali, ako prispievajú k rozmanitosti organizácie. Tieto plagáty sa potom môžu zverejniť v sociálnych médiách alebo použiť na vytvorenie „steny dobrých myšlienok/želaní“.
- Zostavte ku dňu rozmanitosti zoznam piesní, o ktorý sa môžete podeliť so svojimi zamestnancami a zamestnankyňami alebo širším publikom.
- Vypracujte modul elektronického vzdelávania o rozmanitosti a začleňovaní.
- Vytvorte a rozpošlite brožúru alebo leták o rozmanitosti a začleňovaní pre zamestnancov a zamestnankyne a/alebo zainteresované strany.

- Zorganizujte literárny večer, na ktorom môžu účastníci spoznať tému rozmanitosti cez knihu zameranú na určitý aspekt rozmanitosti. Po spoločnom prečítaní textu sa môžu účastníci zapojiť do skupinovej diskusie a porozprávať sa o tom, ako im príbeh pomohol lepšie pochopiť rozmanitosť.
- Pripravte deň kultúrnej rozmanitosti spojený so seminárom o zlepšovaní vzájomného spoznávania iných kultúr, na ktorom sa budete zamýšľať nad hodnotami, ktoré prináša kultúrna rozmanitosť, nad významom medzikultúrneho dialógu a nad potrebou odstraňovania stereotypov a predsudkov v záujme lepšieho porozumenia a spolupráce medzi ľuďmi z rôznych kultúr.

EXTERNÉ / VEREJNÉ PODUJATIA A INICIATÍVY

- Pripravte podujatia otvorené verejnosti na podporu rozmanitosti a začlenenia, ako je „Beh za rozmanitosť“, na ktorom sa zídu zamestnanci a zamestnankyne a verejnosť.
- Vytvorte krátky videoklip o zamestnancoch a zamestnankyniach, v ktorom ukážete rozmanitosť vo vašej spoločnosti, ako ju dosahujete a ako je zapracovaná do vašich zásad začleňovania. Potom ho zverejnite v sociálnych médiách (LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram).
- Zorganizujte diskusie za okrúhlym stolom s účasťou odborníkov/odborničok na danú tému.



© Shutterstock /ILco Julia Amara

- Pripravte a uveďte špeciálne výrobky/služby pri príležitosti Európskeho mesiaca rozmanitosti. Môžete vytvoriť špeciálne vydania, ktorými si pripomeniete záväzok a hodnoty organizácie a poukážete na opatrenia organizácie v prospech rozmanitosti.
- Nadviažte partnerstvá s miestnymi MVO, školami, miestnymi orgánmi, inými spoločnosťami atď.
- Podporujte mentorstvo (napr. pre uchádzačov a uchádzačky o zamestnanie s rôznymi schopnosťami a zručnosťami).
- Počas Európskeho mesiaca rozmanitosti sa ako organizácia zapojte do dobrovoľníckej činnosti alebo podporte dobrovoľnícke činnosti svojich zamestnancov a zamestnankyň počas pracovného času.
- Usporiadajte vo vašej organizácii (virtuálne) dni otvorených dverí na interakciu s klientmi/klientkami.

Niekoľko dobrých príkladov tém, ktorým sa môžete venovať

RODOVÁ ROVNOSŤ

- Ženy v podnikaní – osobné príbehy
- Odstraňovanie rodových rozdielov v odmeňovaní
- Rodová rovnosť pri rozhodovaní
- Riešenie domáceho násilia a obťažovania

PODPORA RODIČOV

- Ako zvládať prácu z domu a starostlivosť o dieťa/ domáce vzdelávanie
- Podpora rodičov na rodičovskej dovolenke – informovať ich o najnovšom vývoji a zmenách v príslušnom sektore
- Začleňujúca špeciálna dovolenka (aj pre otcov)
- Podpora dojčiacim matkám (vyhradená miestnosť a čas na dojčenie/odsávanie mlieka)
- Podpora rodinám s jedným rodičom

GENERAČNÁ ROVNOSŤ (VEK)

- Vyhliadky rôznych vekových skupín a ich pohľad na prekážky, ktorým čelia na trhu práce (mladí ľudia sú vnímaní tak, že majú obmedzené skúsenosti, osoby v strednom veku tak, že často kombinujú prácu so starostlivosťou o dieťa a o starších rodičov, starší ľudia vraj nepoznajú najnovšie technológie a vývoj atď.)
- Medzigeneračný dialóg
- Podpora kolegov nad 55 rokov (v niektorých krajinách do cieľovej skupiny patria už osoby od 45 rokov)





LESBY, GEJOVIA, BISEXUÁLNE, TRANSRODOVÉ, INTERSEXUÁLNE A QUEER OSOBY (LGBTIQ)

- Príklady dúhových rodín
- Dúhová komunita (členovia, rodiny, spojenci atď.)
- Riešenie potrieb transrodových zamestnancov a zamestnankýň
- Rovnaké zamestnanecké výhody pre partnerov a rodičov LGBTIQ

DUŠEVNÉ ZDRAVIE

- Vyváženosť medzi pracovným a súkromným životom
- Ako sa vyhnúť syndrómu vyhorenia/liečiť ho
- Bdelá pozornosť v práci

KULTÚRNA/MEDZINÁRODNÁ ROZMANITOSŤ

- Školenie o medzikultúrnej komunikácii
- Diskusia o vnímaní cudzincov vo vašej krajine
- Poskytnutie príležitosti na spoznanie iných kultúr (jedlá, náboženstvá, jazyky atď.)

ZDRAVOTNÉ ZNEVÝHODNENIE

- Integrácia zamestnancov a zamestnankýň so zdravotným postihnutím
- Bezbariérovosť: osoby so zdravotným postihnutím vo vašom pracovnom priestore
- Autizmus/mentálne postihnutie
- Život s chronickými chorobami
- Opätovná integrácia na pracovisku po nehode v bežnom živote alebo po pracovnom úraze



COVID-19

- Vplyv ochorenia COVID-19 na životy skupín osôb, ktoré výrazne poznačil koronavírus (LGBTIQ, osoby so zdravotným postihnutím, etnické menšiny, osamelí rodičia atď.)

ETNICKÁ A RASOVÁ PRÍSLUŠNOSŤ

- Program na podporu Rómov
- Migranti a utečenci
- Diskriminácia menšín
- Potvrdzovanie/uznávanie kvalifikácií a zručností z iných krajín

INÉ

- Zamestnávajúce znevýhodnených skupín na trhu práce, ako sú osoby so zdravotným postihnutím, mladí ľudia zo systému starostlivosti, migranti, väzni/bývalí väzni
- Využívanie športu na presadzovanie rozmanitosti
- Riešenie podvedomých predsudkov
- Spojenci v rámci a mimo organizácie (zamestnanci, združenia, odbory atď.)
- Ako sa vyhnúť diskriminácii pri nábore alebo kariérom raste
- Prierezovosť a diskriminácia
- Inovácia a rozmanitosť
- Riadenie talentov a rozmanitosť
- Digitalizácia a rozmanitosť
- Dôležitosť začleňujúceho jazyka

