

PROGRAMOVÁ SPRÁVA 2021



„Piaty rok fungovania Charty diversity na Slovensku sme opäť prežili najmä online – a opäť vďaka tomu našli nové príležitosti. K už zavedeným podujatiam, ako je Výročné stretnutie či Deň diversity, sme pridali neformálne stretnutia pre ambasádorov Charty, kde môžu do hĺbky a podľa svojich potrieb rozobrať konkrétnu tému. Keď už si nemôžeme skúsenosti vymieňať pri káve naživo, treba mať small talk aspoň online. Najdôležitejšie je totiž nestratiť spojenie.“

Ivana Vagaská, výkonná riaditeľka Business Leaders Forum

25
nových
signatárov
v roku 2021

110
signatárov

1,5+
milióna

ľudí zasiahnutých
kampaňou
Za pekné pondelky
(2020/2021)

13
témam I&D
sme sa venovali
na našich
podujatiach

114 993
zamestnancov
a zamestnankýň v
signatárskych firmách
a organizáciách

Sexuálne obťažovanie na pracovisku | Domáce násilie a úloha zamestnávateľa | Zamestnávanie osôb so zdravotným znevýhodnením | Duševné zdravie | Podpora zamestnankýň po materskej/rodičovskej dovolenke | Nevedomé stereotypy | Ženy vo vedení | Rola štátu pri inkluzívnejších pracoviskách | LGBTI+ inklúzia | Výnimočný zamestnávateľ | Zamestnanecké benefity ústretové k rodine | Flexibilita práce | Zamestnanci-jednorodičia

Charta diversity je dobrovoľná iniciatíva firiem a organizácií na podporu inklúzie a diversity na pracoviskách. Slovenská charta bola slávnostne spustená v roku 2017 a stala sa súčasťou Európskej platformy Charty diversity, ktorá je koordinovaná Európskou komisiou.

**Poradný výbor Charty diversity
2021 – 2023**

Roman Bojko, IKEA
Pavína Kalousová, Plzeňský Prazdroj
Anna Podlesná, Profesia
Radoslav Remák, Henkel
Lucia Skráková, Accenture

PREHĽAD AKTIVÍT V ROKU 2021

Výročné stretnutie signatárov

Na stretnutí, ktoré sa uskutočnilo na Medzinárodny deň žien, sme otvorili témy sexuálneho obťažovania na pracovisku a nevedomých predsudkov, nechýbali ani príklady dobrej praxe od signatárskych firiem – boj proti domácej násilii, podpora zamestnankýň po materskej/rodičovskej dovolenke, zamestnávanie osôb so zdravotným znevýhodnením či podpora duševného zdravia.

Ako predchádzať sexuálnemu obťažovaniu na pracovisku:

1. Nastavte v tomto ohľade interné politiky ešte predtým, než takýto problém nastane.
2. Vzdelávajte v tejto téme seba, svojich zamestnancov a zamestnankyne.
3. Budujte otvorenú firemnú kultúru.
4. Zavedte efektívne procesy nahlasovania a prešetrovania prípadov sexuálneho obťažovania na pracovisku.

EÚ mesiac rozmanitosti

Boli sme súčasťou iniciatívy EÚ platformy Chárt diverzity zameranej na zvyšovanie povedomia o význame rozmanitosti a začlenenia na pracoviskách, ale aj v spoločnosti.



LGBTI+ Business Fórum 2021

Nosnou témou online konferencie boli diskriminácia a obťažovanie LGBTI+ ľudí na pracovisku.

Deň Diverzity

Slávnostné podpisovanie Charty novými signatármi sprevádzala diskusia zástupkyň a zástupcov Konferencie odborových zväzov, Slovenského národného strediska pre ľudské práva, Inštitútu pre výskum práce a rodiny a Ministerstva spravodlivosti SR. Témou bola úloha štátu pri vytváraní inkluzívnejších pracovísk.



„Problém Slovenska v téme rovnakého zaobchádzania nie je problémom legislatívy, ale jej implementácie. Úlohou štátu je prejsť politickú vôľu, implementovať prístupy zamerané proti diskriminácii a vylúčeniu, a byť nositeľom tzv. best practices v tejto oblasti.“

Silvia Porubánová
Slovenské národné stredisko
pre ľudské práva

Február

Stretnutie EÚ platformy Chárt diverzity Pravidelné (online) stretnutie administrátorov Chárt diverzity, ktoré fungujú v krajinách EÚ.

Marec

Katalóg tipov a nápadov pre Deň diverzity

Aj tento rok sme v spolupráci so signatármi pripravili praktické tipy a prehľad aktivít, ktorými môžu v online priestore osláviť Deň diverzity.



Apríl

Máj

Ženy vo vedení

Aké prekážky bránia ženám v kariérom raste? Mali by sa vo vedení firiem uplatňovať kvóty? Aj toto boli témy, o ktorých sme diskutovali s predstaviteľkami našich signatárskych firiem Accenture, Plzeňský Prazdroj a Unilever. Dáta o ženách vo vedení firiem aj štátov a workshop o metóde Lean In Circles doplnil osobný príbeh generálnej riaditeľky českého Tesca Kataríny Navrátilovej.



„Vnímame, že táto téma je veľmi polarizujúca, pretože na Slovensku sú ešte stále silne prítomné kultúrne predsudky. Je preto potrebné aktívne pracovať s mužmi, ale aj so ženami, ktoré podporu žien neprijímajú tak prirodzene a automaticky.“

Lucia Skraková
Accenture

Jún

Small Talk(s), online

Spustili sme nový formát (zatiaľ online) stretnutí na neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty. Témou prvého stretnutia boli Interné prieskumy I&D, o svoje skúsenosti sa podelila spoločnosť Slovnaft.

LGBTI+ Professionals Picnic

V spolupráci s Diversity Pro sa nám v čase priaznivejšej pandemickej situácie podarilo zorganizovať aj podujatie s osobnou účasťou. Cieľom bolo neformálne zdieľanie skúseností z pracovného prostredia na témy inkluzívnych benefítov, vzdelávania a kultúry LGBTI+ komunity.



Jún

September

Small Talk(s)

Svoj príklad dobrej praxe, tentokrát na tému Zamestnanecké skupiny (ERGs), zdieľala spoločnosť DELL.



Mediálne raňajky pri príležitosti Dňa rovnosti v odmeňovaní žien a mužov

V spolupráci so spoločnosťou Philip Morris Slovakia a Inštitútom pre výskum práce a rodiny sme predstavili aktuálne dáta v oblasti platovej (ne)rovnosti žien a mužov na Slovensku a hovorili o príčinách aj možných riešeniach rodových mzdových rozdielov.

„Mzdové rozdiely výrazne ovplyvňujú zakorenené predsudky o vhodnosti mužov a žien vykonávať určité práce či role, preferencia mužov pre vedúce funkcie, ako aj prevládajúca účasť žien na materskej a rodičovskej dovolenke, kvôli ktorej na niekoľko rokov vypadávajú z trhu práce a strácajú zručnosti. Nezanedbateľný vplyv má i celkové množstvo odpracovaných hodín neplatennej práce v domácnosti, najmä v súvislosti so starostlivosťou o závislé osoby v domácnosti.“



Andrej Kuruc

Inštitút pre výskum práce a rodiny

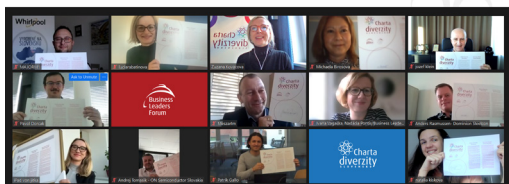
Diskusia: Jednorodičia

Slávnostné podpísanie Charty diversity sprevádzala diskusia zástupcov z neziskového a verejného sektora na tému jednorodičovských rodín a foriem pomoci zo strany štátu, neziskového sektora aj zamestnávateľov.

Charta diversity mala na konci roka 2021 už 110 signatárov z firemného, neziskového, verejného i akademického sektora.

Charta diversity Slovensko

Slávnostné (online) podpísanie novými signatármi, 23. 11. 2021



November

Galavečer

Via Bona Slovakia 2020

Ocenenie v kategórii 'Výnimočný zamestnávateľ' získala spoločnosť Tesco Stores SR za cielený prístup a komplexnú podporu všetkých aspektov diversity a inklúzie z hľadiska zamestnávania rôznorodých skupín zamestnancov a zamestnankýň, ako aj za autentickú realizáciu princípov rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti v praxi.



Október

Odporúčania BLF: Budovanie zodpovednej kultúry vo firme

Čo robí firemnú kultúru zodpovednou? Ako dostať firemné hodnoty bližšie k zamestnancom? V odporúčaniach sa dozvieme viac aj o inkluzívnych benefitoch či o tzv. empatickom líderstve.



CSR Summit 2021

Najväčšie podujatie o zodpovednom podnikaní na Slovensku prebehlo aj tento rok online a zdarma pre všetkých. Praktické príklady, inšpirácie a trendy nielen v zodpovednom podnikaní, ale aj zodpovednom spôsobe života tak boli opäť dostupné širokej verejnosti. Súčasťou konferencie boli aj I&D témy: zamestnanecké benefity ústretové k rodine, flexibilita, individuálny prístup a inkluzívnosť práce.

Small Talk(s)

Interná komunikácia I&D bola témou tretieho neformálneho stretnutia ambasádorov Charty diversity. Svoj príklad zdieľala Slovenská sporiteľňa.

PLÁN AKTIVÍT PRE ROK 2022

Dátum	Aktivita*	Popis aktivity
25. január 2022	Stretnutie Európskej platformy Chárt diverzity	Výmena skúseností administrátorov Chárt diverzity v krajinách EÚ
16. február 2022	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na tému Domáce násilie – čo môže urobiť zamestnávateľ
8. marec 2022	Výročné stretnutie (valné zhromaždenie) signatárov	Prehľad aktivít Charty téma: Ženy a umelá inteligencia inšpirácie od ambasádorov workshop: rozvoj medzikultúrnych a emocionálnych zručností
23. marec 2022	Brainstorming ku Dňu diverzity	Neformálne pracovné stretnutie s cieľom zdieľať skúsenosti s aktivitami počas Dňa diverzity, a vytvoriť tak podklady pre katalóg na tento oslavný deň I&D
8. apríl 2022	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na tému Zamestnávanie marginalizovaných Rómov
22. apríl 2022	Katalóg aktivít pre Deň diverzity	Prehľad praktických tipov pre firmy a organizácie, ako môžu osláviť Deň diverzity
29. apríl 2022	Zahájenie Európskeho mesiaca rozmanitosti 2022	Iniciatíva EÚ platformy Chárt diverzity na zvyšovanie povedomia o výnime rozmanitosti a začlenenia na pracoviskách a v spoločnosti v rámci celej Európskej únie
10. máj 2022	Podujatie na tému Ženy v biznise	Dáta prax osobný príbeh
30. máj 2022	Deň Diverzity	Téma: Diverzita pod povrchom prijímanie nových signatárov
21. jún 2022	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybrané témy I&D
29. jún 2022	Galavečer Via Bona Slovakia 2021	Dôraz na inklúziu a diverzitu prostredníctvom ocenenia Výnimočný zamestnávateľ
21. júl 2022	LGBTI+ Business Fórum 2022	Každoročné podujatie v spolupráci s Diversity Pro, tentokrát s podtitulom Rovnaké príležitosti pre všetkých, výzva pre Slovensko
júl 2022	BLF Odporúčania	Téma: Veková diverzita
19. september 2022	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybrané témy I&D
27. október 2022	BLF CSR Summit 2022	Diverzita ako jedna z tém najväčšej konferencie o zodpovednom podnikaní
október 2022	Equal Pay Day (v spolupráci s Philip Morris Slovakia)	Podujatie pri príležitosti Dňa rovnosti v odmeňovaní
9. november 2022	Small Talk(s)	Neformálne zdieľanie príkladov dobrej praxe ambasádorov Charty diverzity na vopred vybrané témy I&D
28. november 2022	Diskusia a slávnostný podpis Charty novými signatármi	Téma: Neurodiverzita prijímanie nových signatárov

* Aktivity sú aktuálne naplánované v ONLINE podobe. Pozorne sledujeme vývoj pandemickej situácie a podobu, príp. termín podujatí prispôbime jej vývoju.

** Charta diverzity je jednou z iniciatív združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré je spravované Nadáciou Pontis. Signatárstvo Charty diverzity je bezplatné a otvorené všetkým zamestnávateľom na Slovensku. Benefity spojené so signatárstvom môžu využívať firmy ako Ambasádori resp. Hlavní podporovatelia/Partneri Charty diverzity za poplatok.

ĎAKUJEME ZA PODPORU

