

PROGRAMOVÁ SPRÁVA 2020



„V štvrtom roku fungovania Charty diverzity na Slovensku sme sa neprihovárali len zamestnávateľom prostredníctvom seminárov a diskusií, ale prvýkrát aj širokej verejnosti. Naša online kampaň Za pekné pondelky upozornila na menej nápadnú formu diskriminácie, tzv. mikro-diskrimináciu, ktorá má často podobu posmešných poznámok, spochybňovania či nepríjemných pohľadov. Aj zdanlivo „nevinne“ žartíky môžu zraňovať, a preto je potrebné o nich hovoriť. Práve schopnosť vcítiť sa do kože iných nám umožňuje pochopiť, že každý a každá z nás sme vlastne v niečom iný a iná. A že je to tak úplne v poriadku.“

Ivana Vagaská, výkonná riaditeľka Business Leaders Forum

9
nových
signatárov
v roku 2020

85
signatárov

847 227
ľudí videlo na
Facebooku a
Instagrame našu
kampaň Za pekné
pondelky

12
témam I&D
sme sa venovali
na našich
podujatiach

82 576
zamestnancov
v signatárskych
firmách a
organizáciách

Diskriminácia na pracovisku | Tipy pre organizáciu a komunikáciu I&D aktivít | Podpora rodičov-zamestnancov na home office | Veková diverzita a zamestnávanie starších | LGBTI inklúzia | Rodovo podmienené násilie | Zamestnávanie zdravotne znevýhodnených | Rodová rovnosť (nielen) v biznise | Flexibilita práce | Duševné zdravie na pracovisku | Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí | Efektívna inklúzia na pracovisku (v dobe COVIDu)

Charta diverzity je dobrovoľná iniciatíva firiem a organizácií na podporu inklúzie a diverzity na pracoviskách. Slovenská charta bola slávnostne spustená v roku 2017 a stala sa súčasťou Európskej platformy pre Charty diverzity, ktorá je koordinovaná Európskou komisiou.

PREHĽAD AKTIVÍT V ROKU 2020

Február

Stretnutie EÚ platformy, Brusel
Pravidelné stretnutie administrátorov Charty diverzity, ktoré fungujú v krajinách EÚ.

Marec

Výročné stretnutie signatárov, Bratislava

Súčasťou networkingového stretnutia bolo aj zdieľanie skúseností v oblasti (ne)diskriminácie na pracovisku z pohľadu zamestnávateľa (bnt attorneys in CEE) aj z pohľadu zamestnávateľa i zamestnanca.



Apríl

Webinár: Ako podporiť zamestnancov-rodíčov na home office

Lektorka a koučka Jana Olexová zo spoločnosti TIMAN sa zamera- la na to, ako pomôcť preťaženým zamestnancom, ktorí boli z dô- vodu pandémie koronavírusu nútení vykonávať prácu z domu súčasne so starostlivosťou o deti a domácnosť.

Rady pre zamestnávateľov

1. Poskytnite ľuďom flexibilitu
2. Udržujte ich informovaných
3. Buďte oporou
4. Požičajte, čo treba
5. Pomôžte ľuďom dodržiavať dennú rutinu
6. Dovoľte im poľaviť z prehnaných očakávaní



Katalóg nápadov pre Deň diverzity

Pre signatárov Charty sme opäť pri- pravili praktické tipy a prehľad aktivít, ktorými môžu osláviť Deň diverzity, vzhľadom na pandemickú situáciu, v online priestore.

Máj

Deň Diverzity

Na výročie založenia Charty na Slovensku sa slovenskí aj českí odborníci zo spoločností IKEA, Profesia, plus55 a By- znys pro společnost podělili o svoje skúsenosti so zamest- náváním ľudí nad 50 rokov.

Príklad dobrej praxe

V IKEA sa rozhodli zvýšiť podiel starších zamestnancov, a to nielen aktívnou prácou s vedúcimi pracovníkmi, ale aj vzdelávacím a rozvojovým programom. Zaviedli workshopy na tému diverzity a nediskriminácie, ktoré sa stali súčasťou onboardingu. Okrem vzdelávacieho programu tiež vytvorili špeciálnu sekciu na kariérnej stránke s príbehmi starších zamestnancov a zmenili textáciu pracovných inzerátov tak, aby zaujali starších ľudí. Vďaka týmto krokom sa podarilo spoločnosti IKEA dosiahnuť 16 % podiel zamestnancov nad 50 rokov.

Jún

Networkingové stretnutie BLF členov

Témou online stretnutia bolo do- máce násilie, špecificky na ženách, ktorého výskyt sa v dôsledku pandémie zvýšil. Diskusiu odbor- ne zastrešila Oľga Pietruchová, svoju skúsenosť s pomocou za- mestnankyniam a osvetou zdieľali dm drogerie markt, Up Slovensko a U. S. Steel Košice.



„Násilie na ženách sa týka všetkých úrovní spoločnos- ti, rozdiel je len v tom, ako ženy toto násilie vnímajú, prežívajú a ako rýchlo sú schopné sa z neho vyma- niť. Vzdelané a ekonomicky sebestačné ženy sa vedú od ná- silníka odpútať omnoho rýchlejšie a ľahšie.“

Oľga Pietruchová
odborníčka na rodovú rovnosť

Október



LGBT+ Business Fórum 2020

Nosnou témou programu online konferencie boli zamestnanecké benefity a prístup zamestnávateľov k právne-mu rámcu na Slovensku, ktorý pojednáva výlučne o tradičných rodinách a ich členoch.

Fond pre podporu LGBT+ komunity v Nadácii Pontis

Vďaka signatárom Charty diverzity Slovenská sporiteľňa, Vacuumlabs, Accenture, Veľvyslanectvo Holandského kráľovstva, British Council a Heineken Slovensko boli v roku podporené aktivity LGBT+ komunity na Slovensku v celkovej sume 24 200 eur.

Business Leaders Forum CSR Summit 2020

Najväčšie podujatie o zodpovednom podnikaní na Slovensku sa presunulo do online priestoru a sprístupnilo širokej verejnosti. Súčasťou boli aj I&D témy: zamestnávanie zdravotne znevýhodnených, rodová rovnosť (nielen) v biznise, flexibilita práce a duševné zdravie na pracovisku.



„Pravidelný kontakt so zamestnávateľom počas materskej dovolenky, kompenzačné finančné mechanizmy, otcovská dovolenka, ale aj podpora od vedenia. To sú dôležité aspekty, ktoré podporujú rodovú rovnosť a rovnosť príležitostí na pracovisku.“

Marcela Krajčová
Philip Morris Slovakia

Galavečer Via Bona Slovakia 2019

Cenu „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ získala spoločnosť Slovenské elektrárne za cieľnú podporu žien v rodovo netradičnom odvetví energetického priemyslu.



Kampaň Za pekné pondelky

V spolupráci so Slovenským národným strediskom pre ľudské práva (SNSLP) a vďaka podpore z Programu Európskej únie pre práva, rovnosť a občianstvo sme spustili online kampaň, ktorá poukazuje na problém predsudkov v práci zo strany kolegov, ale aj nadriadených. Súčasťou kampane je aj webstránka, kde zamestnávateľia i zamestnanci nájdu rady, ako sa postaviť diskriminácii: www.zapeknepondelky.sk



November

Diskusia: Diverzita a inklúzia na pracovisku v dobe COVID-u

Slávnostné podpísavanie Charty diverzity (po prvý raz v online podobe) sprevádzala diskusia CEOs firiem Microsoft, Philip Morris Slovakia, Tesco Stores SR a výkonnej riaditeľky SNSLP. Charta diverzity mala ku koncu roka 2020 už 85 signatárov z firemného, verejného, akademického i neziskového sektora.



„Rozmanitosť našich kolegov prirodzene vyplýva z rozmanitosti komunit, v ktorých naprieč celým Slovenskom pôsobíme. Keď máme tímy diverzifikované a vytvárame inkluzívnu kultúru, naši zamestnanci sú spokojnejší.“

Martin Kuruc
Tesco Stores SR

PLÁN AKTIVÍT PRE ROK 2021

Dátum	Aktivita*	Popis aktivity
11. február 2021	Stretnutie Európskej platformy Chárt diverzity	Výmena skúseností administrátorov Chárt diverzity
8. marec 2021	Výročné stretnutie (valné zhromaždenie) signatárov	Prehľad aktivít Charty 2020/2021/ téma: Sexuálne obťažovanie na pracovisku/ inšpirácia od ambasádorov/ workshop: Nevedomé predsudky
6. apríl 2021	Brainstorming ku Dňu diverzity	Neformálne pracovné stretnutie s cieľom zdieľať skúsenosti a vytvoriť podklady pre katalóg ku Dňu diverzity
30. apríl 2021	Katalóg aktivít pre Deň diverzity & Zahájenie EU Diversity Month 2021	Prehľad praktických tipov pre firmy a organizácie, ako môžu osláviť Deň diverzity
10. máj 2021	Webinár: Ženy vo vedení	Dáta/ prax/ osobný príbeh/ Lean In krúžky
17. máj 2021	LGBT+ Business Fórum 2021	Každoročné podujatie v spolupráci s Diversity Pro, tentoraz na tému Diskriminácia a obťažovanie LGBT+ ľudí na pracovisku
31. máj 2021	Deň Diverzity	Kampaň vo firmách/ prijatie nových signatárov/ diskusia pre verejnosť
17. jún 2021	Galavečer Via Bona Slovakia 2020, Bratislava	Dôraz na inklúziu a diverzitu prostredníctvom ceny Výnimočný zamestnávateľ
Leto 2021	BLF Odporúčania	Inkluzívny prístup ako súčasť praktických odporúčaní pre firmy na tému Budovanie zodpovednej kultúry
26. október 2021	Business Leaders Forum CSR Summit 2021	Inklúzia a diverzita ako súčasť programu najväčšej konferencie o zodpovednom podnikaní
23. november 2021	Slávnostný podpis Charty diverzity novými signatármi	Prijatie nových signatárov/ diskusia

* Aktivita sú aktuálne naplánované v ONLINE podobe. Pozorne sledujeme vývoj pandemickej situácie a podobu, príp. termín podujatí prispôbime jej vývoju.

** Charta diverzity je jednou z iniciatív združenia firiem Business Leaders Forum, ktoré je spravované Nadáciou Pontis. Signatárstvo Charty diverzity je bezplatné a otvorené všetkým zamestnávateľom na Slovensku. Firmy sa môžu stať za poplatok Ambasádormi Charty, a tak využívať benefity spojené so signatárstvom. Ostatné organizácie a inštitúcie môžu využívať tieto benefity zadarmo.

ĎAKUJEME ZA PODPORU



© Nadácia Pontis,
Zelinárska 2, 821 08
Bratislava 2
diverzita@nadaciapontis.sk
www.chartadiverzity.sk