

Programová správa 2018



Milé priateľky, milí priatelia,

v čase nástupu populačne slabých ročníkov a najnižšej nezamestnanosti v dejinách Slovenska sa zamestnávateľa čoraz viac začínajú zameriavať aj na ľudí, ktorým doteraz venovali menej pozornosti. Starší ľudia, cudzinci, zdravotne znevýhodnení, matky po materskej dovolenke a rodičia malých detí, LGBT... Ako zabezpečiť, aby sa u nás rôznorodí ľudia cítili dobre? Aby bola práca prispôbená ich možnostiam a potrebám? To sú základné otázky, ktoré by si v dnešnej dobe mal klásť každý zamestnávateľ.

Na Slovensku funguje Charta diverzity od mája 2017. Začínali sme s 18-timi signatármi, dnes je pod touto dobrovoľnou deklaráciou podpory rozmanitosti na pracovisku podpísaných 50 signatárov, väčšinou firiem. Naším cieľom ako administrátora charty však nie je zostať len pri deklarovaní dobrých úmyslov. Veríme, že prostredníctvom vzdelávania, výmeny príkladov dobrej praxe a vzájomnej inšpirácie sa každý signatár môže na svojej ceste podpory diverzity a inklúzie ďalej posúvať.

V roku 2018 sme sa prostredníctvom odborných podujatí venovali témam nevedomé predsudky, podpora kariérneho rastu žien, duševné zdravie na pracovisku aj zamestnávanie zdravotne znevýhodnených. Do prestížneho ocenenia Via Bona Slovakia sme začlenili

cenu Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Po prvýkrát sme na Slovensku oslávili Deň diverzity aktivitami vo firmách aj verejnou diskusiou. A nesmieme zabudnúť na dvoje odporúčani, a teda praktické rady, ktoré sme pripravili pre firmy na témy Zamestnávanie marginalizovaných Rómov a LGBT inklúzia.

Prehľad všetkých aktivít, ktoré sme v rámci roka 2018 uskutočnili, nájdete na ďalších stranách. Práve tu je však priestor poďakovať tým firmám, bez podpory ktorých by sa zrealizovať nemohli. Signatárstvo Charty totiž nie je podmienené žiadnym poplatkom a vďaka za to, že môžeme byť takto otvorení naozaj všetkým, patrí spoločnostiam Accenture, Amazon, Atos IT Solutions and Services, IKEA Slovensko, IBM, ING Global Services, Lenovo, L'Oreal Slovensko, Novartis, Philip Morris Slovakia, Plzeňský Prazdroj, PwC, Swiss Re a VSE Holding.

Tešíme sa na ďalší rok s vami,



Ivana Vagaská,
Senior programová manažérka,
Nadácia Pontis

Prvý prieskum v oblasti diverzity a inklúzie na Slovensku (PwC, jún 2018)¹



dopytovaných firiem na Slovensku tvrdí, že diverzita a inklúzia sú jednou z firemných hodnôt.



firiem zameriava programy v oblasti diverzity a inklúzie na vytváranie inkluzívneho prostredia pre všetkých zamestnancov.



slovenských firiem vníma diverzitu a inklúziu ako možnosť pritiahnúť a udržať si talenty.



systematicky riešia diverzitu pri výbere dodávateľov.

Ani jedna z firiem neuviedla, že chce cez podporu diverzity primárne dosiahnuť ekonomické výsledky.

¹ Viac na www.bit.ly/pwc_diverzita2018

Prehľad aktivít v roku 2018



1. Výročné stretnutie signatárov Charty diverzity, Bratislava

Prvé stretnutie signatárov Charty sa konalo v priestoroch Swiss Re. Jeho súčasťou bolo zdieľanie skúseností na tému nevedomé stereotypy, kde sa predstavili signatári IKEA, Lenovo, PwC a Slovak Telekom.



Galavečer Via Bona Slovakia 2017, Bratislava

Už osemnásť raz sa udeľovalo prestížne ocenenie najzodpovednejším firmám, ktoré sa vyznačujú férovým podnikaním na slovenskom trhu. Po prvýkrát aj s cenou „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Cenu si odniesla spoločnosť Accenture, ktorá je signatárom Charty diverzity.



Deň Diverzity, Bratislava

Vôbec po prvýkrát sme oslávili sviatok rozmanitosti a inklúzie na pracoviskách na Slovensku a zároveň 1. výročie vzniku Charty diverzity. Ku Charte sa svojim slávnostným podpisom pridali ďalší signatári z firemného sektora a aj dve médiá – SME a Slovak Spectator. Charta diverzity Slovensko tak dosiahla počet 41 signatárov.



Odporúčania: LGBT inklúzia na pracovisku

Zhrnuli sme základné rady pre vytvorenie pracovného prostredia, ktoré rešpektuje individuality a odlišnosti. Všetky odporúčania BLF sú voľne dostupné na stiahnutie na www.blf.sk.

„Sme hrdí na to, že naše rodinné benefity pokrývajú 100 % rodinných scenárov, ktoré môžu nastať.“

Lucia Skraková, Accenture



Mediálne raňajky na tému rozmanitosti vo firmách, Bratislava

Signatári Accenture, Philip Morris Slovakia a VSE Holding predstavili médiám a odbornej verejnosti vlastné programy na podporu rozmanitosti na pracoviskách. Diskutovali o rovnosti v odmeňovaní, rodinných benefitoch pre všetky typy rodín či o podpore zamestnancov rôzneho veku.

Február

Marec

Apríl

Máj

Jún



Odporúčania: Zamestnávanie marginalizovaných Rómov

Spracovali sme praktické riešenia najčastejších problémov, ktorým firmy čelia a o téme diskutovali na mediálnych raňajkách v Košiciach.



Seminár: Ženy v biznise, Bratislava

Pri príležitosti ocenenia Hospodárskych novín Top 10 žien slovenského biznisu sme zastrešili odbornú časť podujatia, ktoré sa venovalo príkladom dobrej praxe podpory kariérneho rastu žien. Na podujatí vystúpila aj Alica Pavúková z PwC, líderkami diskusných stolov boli zástupkyne signatárov Accenture, IBM, Lenovo a Philip Morris Slovakia.

„Kvóty sú opakom vylúčenia. Vezmime si, že podvedomá kvóta existuje v tom, ako sme zvyknutí mať len mužov vo vedení.“

Oľga Pietruková, MPSVaR



Katalóg aktivít ku Dňu diverzity

Pre signatárov Charty sme pripravili praktické tipy a prehľad aktivít, ktorými môžu osláviť Deň diverzity.



Prieskum v oblasti diverzity

Prvý prieskum v tejto oblasti u nás realizovala spoločnosť PwC online dopytovaním na vzorke 31 firiem so sídlom na Slovensku. Výsledky prieskumu sú k dispozícii na bit.ly/pwc_diverzita2018

„Pri porovnávaní výsledkov slovenských a globálnych firiem vidíme, že viac firiem v slovenskom prieskume ako v globálnom seabedomo vyhlasuje, že D&I je jedna z firemných hodnôt, ale pri realizácii jednotlivých aktivít sú firmy vo svete výrazne aktívnejšie.“

Alica Pavúková, PwC



Mediálne raňajky: Rovnosť platov, Bratislava

V spolupráci so signatármi Philip Morris Slovakia a PwC a podporovateľom Charty MPSVaR SR sme diskutovali na tému rovnocenného odmeňovania mužov a žien. Dátum 25. 10. nebol zvolený náhodne – kvôli nerovnosti v odmeňovaní bol práve toto deň, od ktorého ženy s priemerným zárobkom pracovali až do konca roka zadarmo.

„Certifikát EQUAL-SALARY, ktorý sme získali ako prvá firma na Slovensku, oceňuje podporu žien v ich kariérom raste, prácu na odstraňovaní akýchkoľvek stereotypov a predsudkov a tvorbu pracovného prostredia vhodného pre ženy.“

Marcela Krajčová, Philip Morris Slovakia



CEE CSR Summit 2018, Bratislava

Na najväčšej konferencii o zodpovednom podnikaní mala svoje miesto aj téma diverzity. O tom, ako hovoriť o diverzite tak, aby nám rozumeli, diskutovali Barbora Ruščin z Deutsche Telekom a Alessandro Lagazio z IKEA. Na konferencii sa zúčastnilo vyše 250 CSR odborníkov.



9th EU Diversity Charters Annual Forum, Praha

Na výročnej konferencii organizovanej Európskou platformou Charty diverzity vystúpila aj Magdaléna Dobišová zo signatárskej spoločnosti Skanska.



Seminár o duševnom zdraví na pracovisku, Bratislava

Firmy by malo zaujímať, ako sa cítia ich zamestnanci, a preto sme pripravili rady od skúsených psychológov aj príklady najlepšej praxe z domova. Na podujatí sme tiež predstavili výsledky prieskumu o duševnom zdraví, ktorý pre nás zrealizovala spoločnosť Profesia (k dispozícii na bit.ly/profesia2018).



Júl

August

September

Október

November



Biznis a inakosť/LGBTI Business Forum 2018, Bratislava

Zapojili sme sa do diskusie o možnostiach podpory podnikania a zamestnávania LGBT ľudí a predstavili naše odporúčania LGBT inklúzia na pracovisku.

Seminár: Zamestnávanie zdravotne znevýhodnených, Bratislava

Aj zdravotne znevýhodnení majú mať svoje miesto na trhu práce. Na seminári sa o svoje skúsenosti z praxe podelili signatárske firmy Profesia, Kaufland, DELL a IBM.

„Mať v kolektíve človeka s autizmom prinieslo našim zamestnancom obhľad o nový pohľad na svet.“

Soňa Krnáčová, Kaufland



Slávnostný podpis Charty diverzity, Bratislava

Pridali sa k nám ďalší signatári z firemného a štátneho sektora a po prvýkrát aj veľvyslanectvo. Charta diverzity Slovensko končí rok 2018 s počtom 50 signatárov, ktorí sa verejne hlásia k podpore rôznorodosti a inklúzie na pracovisku.



© Nadácia Pontis,
31. december 2018
Kontakt: Nadácia Pontis,
Zelinárska 2, 821 08
Bratislava 2

diverzita@nadaciapontis.sk
www.chartadiverzity.sk

Plán aktivít v roku 2019

Čas	Aktivita	Popis aktivity
28.- 29. január 2019	Diversity Charters Platform Meeting, Španielsko	Stretnutie EÚ platformy s účasťou administrátora Charty
5. marec 2019	Výročné stretnutie signatárov Charty	Aktivity a dosiahnuté úspechy v roku 2018. Plán aktivít na rok 2019. Voľba Poradného výboru.
5. marec 2019	Odborný seminár pre signatárov Charty	Zdieľanie skúseností signatárov na tému Inkluzívne pracovné prostredie
Jar 2019	BLF Odporúčania	Téma: Duševné zdravie na pracovisku
Apríl 2019	Katalóg aktivít pre Deň diverzity	Prehľad praktických tipov pre signatárske firmy, ako môžu osláviť Deň diverzity
2. apríl 2019	Galavečer Via Bona Slovakia 2018	Dôraz na diverzitu prostredníctvom ceny „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ v spolupráci s MPSVaR SR
Koniec apríla 2019	Stretnutie Poradného výboru Charty	Hodnotenie prebiehajúcich a plánovaných aktivít Charty
30. máj 2019	Deň Diverzity	Kampaň vo firmách & Mediálne raňajky na tému: Ambasádori diverzity vo firmách- rola lídra
30. máj 2019	Slávnostný podpis Charty diverzity	Prijatie nových signatárov
Jún 2019	Business breakfast	Téma: Ženy v TECH firmách
Leto 2019	BLF Odporúčania	Téma: Zamestnávanie zdravotne znevýhodnených
Október/november 2019	EU Diversity Charters' Annual Forum	Výročná medzinárodná konferencia s účasťou administrátora a 2 signatárov
12. november 2019	CEE CSR Summit 2019	Diverzita ako jedna z tém najväčšej konferencie o zodpovednom podnikaní
28. november 2019	Odborný seminár pre signatárov Charty	Téma: Kultúrna/národnostná diverzita vo firme
28. november 2019	Slávnostný podpis Charty diverzity	Prijatie nových signatárov
December 2019	Stretnutie Poradného výboru	Vyhodnotenie aktivít za rok 2019. Plán na rok 2020